

Rapporto semestrale sulle retribuzioni dei pubblici dipendenti

(2/2011)

www.aranagenzia.it

Il rapporto semestrale e la dinamica di salari pubblici

- **Retribuzioni di fatto:** tutta la retribuzione, sia la parte fondamentale dello stipendio definita dal CCNL, sia le componenti accessorie definite dalla contrattazione di secondo livello (premi, straordinari, indennità variabili ecc.)
- **Retribuzioni contrattuali:** solo la parte di retribuzione definita dal livello nazionale (stipendio tabellare e indennità fisse)
- **Il rapporto semestrale dell'ARAN** si concentra sulla dinamica di entrambe le componenti

Le retribuzioni di fatto

La dinamica retributiva procapite di fatto

Variazioni % medie annue e cumulate

	01/00	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	10/00
Contabilità nazionale, ISTAT											
Amm. pubbliche ⁽¹⁾	5,1	3,8	4,1	4,4	4,4	4,5	0,8	4,3	1,6	1,7	40,6
<i>di cui:</i> Amm. centrali	4,1	3,9	5,7	2,6	5,0	2,0	4,4	1,1	3,8	1,6	40,0
Amm. Locali	6,4	3,6	1,9	6,9	3,6	7,1	- 3,3	8,1	- 0,9	1,9	40,7
Settore privato ⁽²⁾	3,0	2,2	2,9	3,1	3,2	2,8	3,1	3,5	1,7	2,3	31,7
<i>di cui:</i> Industria ⁽³⁾	3,1	2,7	2,6	3,9	3,1	3,6	3,3	4,0	2,8	3,6	37,6
Servizi vendibili ⁽⁴⁾	3,0	1,7	2,0	2,9	3,4	3,1	3,1	3,2	1,0	2,1	28,6

(1) Contabilità Nazionale Istat, Conti ed aggregati economici delle Amministrazioni pubbliche (2/12/2011)

(2) Stima basata sul Conto consolidato delle Amministrazioni pubbliche e sulla Contabilità funzionale.

(3) Contabilità Nazionale Istat, Conti funzionali (Industria in senso stretto)

(4) Contabilità Nazionale Istat, Conti funzionali (Settori da G a K della classificazione Ateco).

Le retribuzioni contrattuali

Retribuzioni contrattuali - variazioni percentuali annue. Anni 2001-2011

Dati aggiornati al comunicato stampa 23 dicembre 2011 (novembre 2011)

Raggruppamenti principali contratti	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011 ⁽⁶⁾
Settore privato ⁽¹⁾	1,4	2,4	2,5	2,7	3,4	2,7	2,5	3,3	3,2	2,4	2,0
Industria	1,4	2,7	2,6	3,1	2,9	3,2	3,0	3,5	3,4	2,7	2,5
Servizi privati	1,5	2,2	2,3	2,4	3,9	2,1	1,9	3,2	2,8	2,2	1,7
P.A. (non dirigenti)	4,0	1,1	1,6	3,2	2,4	3,8	1,4	4,1	3,0	1,3	0,7
Comparti di contrattazione collettiva ⁽²⁾	4,2	0,7	1,5	3,9	0,7	4,4	1,3	4,3	3,6	1,4	0,2
Altri comparti pubblici ⁽³⁾	4,0	2,9	2,1	0,2	9,1	1,3	2,1	3,5	0,3	0,9	3,2
Inflazione (NIC)	2,8	2,5	2,7	2,2	2,0	2,1	1,8	3,3	0,8	1,5	2,8

Fonte: Elaborazioni Aran su dati Istat.

⁽¹⁾ Media ponderata di Agricoltura, Industria e Servizi privati

⁽²⁾ Personale pubblico non dirigente rappresentato dall'Aran quale parte datoriale.

⁽³⁾ Personale pubblico non dirigente per il quale gli incrementi retributivi sono determinati in sedi differenti dall'Aran (Forze armate e dell'ordine).

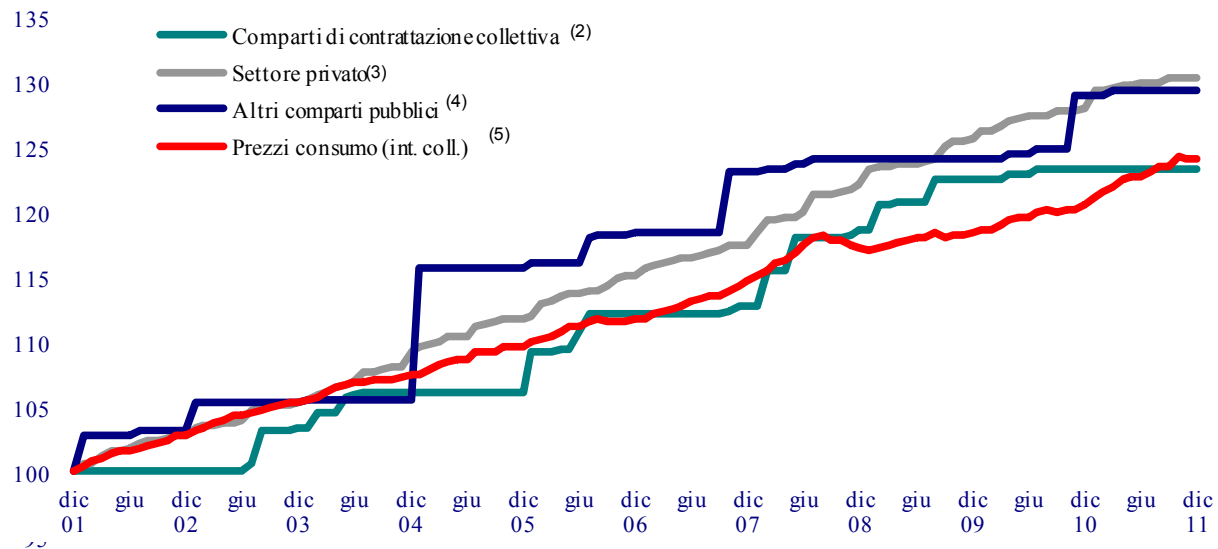
Dinamica contenuta dei salari pubblici

- **Moderazione salariale** negli andamenti retributivi (soprattutto a partire dal 2007)
- Gli ultimi due anni (2010 e 2011) mostrano una **dinamica estremamente contenuta**
- La moderazione salariale nel settore pubblico appare ancora più evidente in termini di **raffronto con il settore privato e con l'inflazione**

Dinamica contenuta dei salari pubblici

Retribuzioni contrattuali nella Pubblica Amministrazione e nel Settore Privato e confronti con l'inflazione

Base dic. 2001 = 100⁽¹⁾. Personale non dirigente. Dati aggiornati al comunicato stampa 23 dicembre 2011



Fonte: Elaborazioni Aran su dati Istat.

- (1) La base dicembre 2001, anziché dicembre 2005, consente di mantenere una continuità con le elaborazioni presentate precedentemente.
- (2) Personale pubblico non dirigente rappresentato dall'Aran quale parte datoriale.
- (3) Media ponderata di Agricoltura, Industria e Servizi destinabili alla vendita.
- (4) Personale pubblico non dirigente per il quale gli incrementi retributivi sono determinati in sedi differenti dall'Aran (Forze armate e dell'ordine).
- (5) Indice nazionale dei prezzi al consumo per l'intera collettività nazionale (Nic).

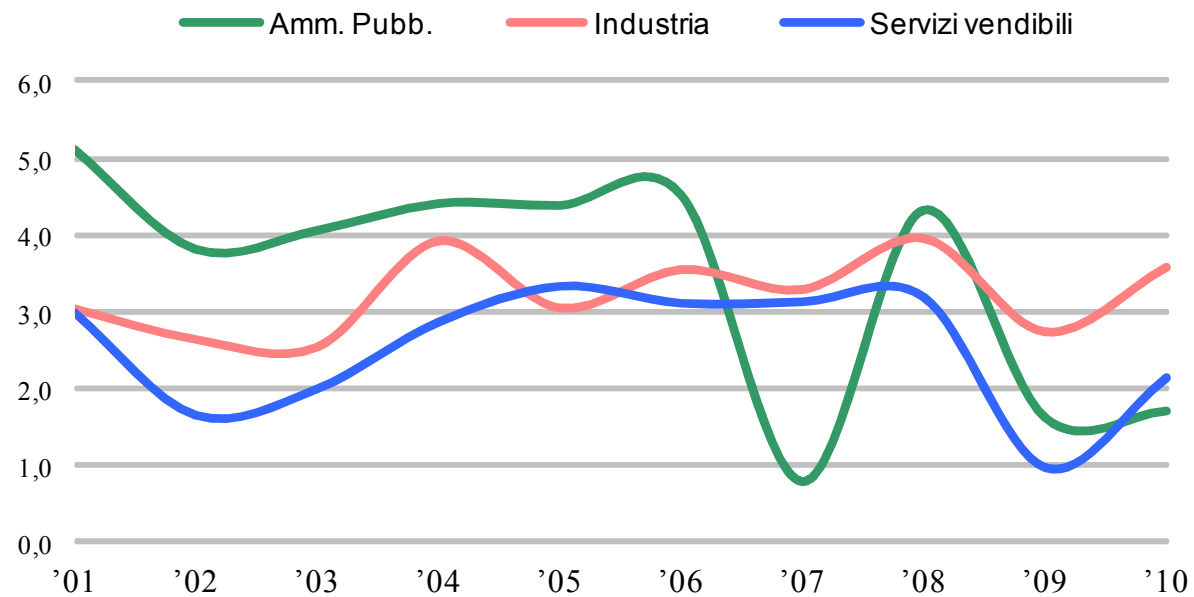
Evidenze già note e nuovi elementi

- Il contenimento è iniziato **prima dei blocchi e della sospensione** dei contratti nazionali (moderazione salariale dei rinnovi 2008-2009)
- I blocchi e la sospensione hanno accentuato la frenata dei salari pubblici (gli ultimi due anni sono di crescita quasi piatta - **“wage freeze”**)
- Di un certo rilievo il fatto che **il settore privato** (soprattutto “industria”) mostra di risentire meno degli effetti della crisi (ma si tratta di un dato da approfondire, tenendo conto anche delle dinamiche occupazionali)

Evidenze già note e nuovi elementi

Retribuzioni di fatto: i principali macrosettori

Tassi di variazione annui

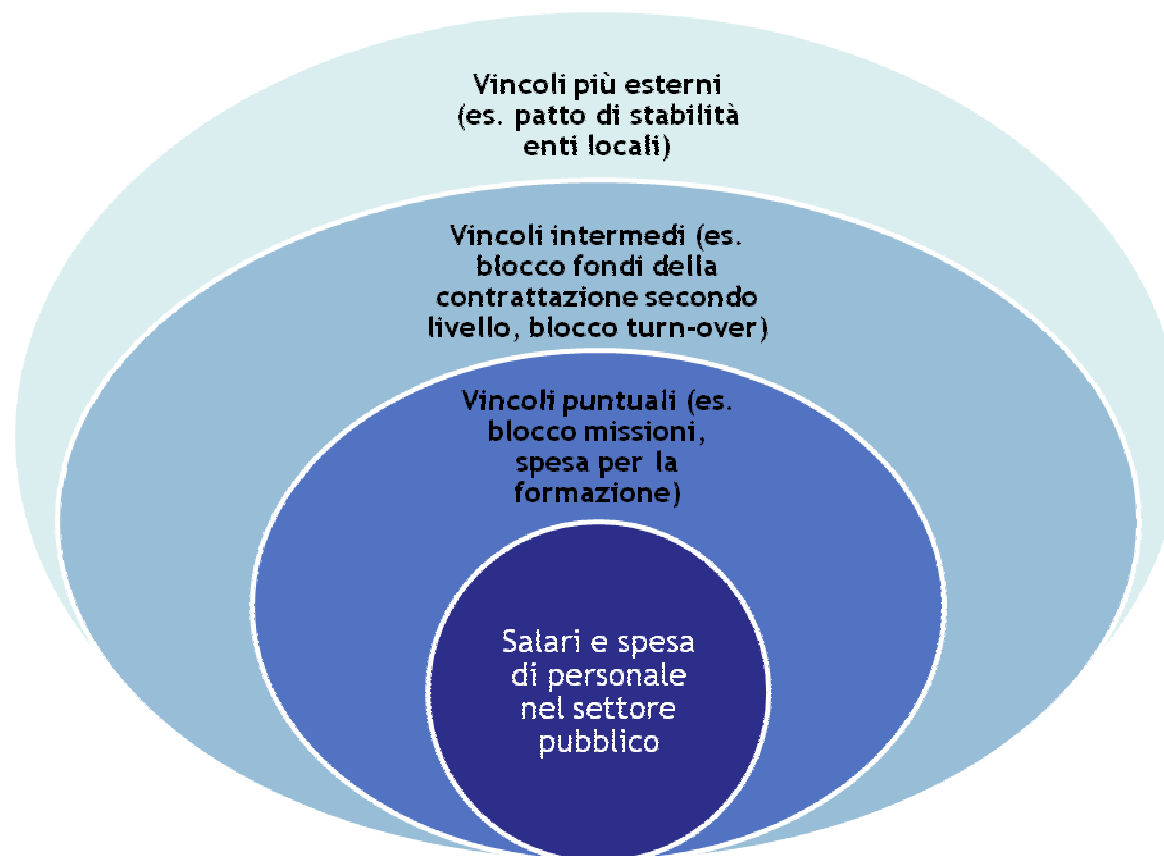


Fonte: elaborazioni Aran su dati Istat.

Quale scenario nel breve termine?

- Nei salari pubblici si riflette inevitabilmente la **necessità del rigore finanziario**, in un contesto di forte stress sul fronte del debito pubblico
- Le misure di blocco già varate incidono **anche sul 2013** (con possibilità di ulteriore estensione)
- Le tendenze già rilevate **si accentueranno ancora nell'anno in corso e nel prossimo**

Uno sguardo complessivo ai vincoli



Osservazioni sulle misure varate

- **Numerosità e sovrapposizione dei vincoli**, con le inevitabili complessità nella fase applicativa (nel rapporto sono censite **16 misure** per le amministrazioni centrali ed altrettante per le autonomie)
- **Misure che operano in modo lineare**: fondi bloccati sulla spesa storica e tagli lineari
- Misure che hanno avuto comunque un **effetto di forte contenimento** visibile nei “numeri”

Osservazioni sulle misure varate

- Come i diversi livelli di vincolo **interagiscono** tra loro?
- I **vincoli più esterni** sono sufficienti a indirizzare gli enti, senza necessità di intervenire anche con misure più puntuali e specifiche?
- Si avverte l'esigenza di superare la logica dei **vincoli lineari e puntuali**
- Possibili linee d'azione per il futuro: **spending review** e **vincoli sulle poste complessive di bilancio**

Link

- <http://www.aranagenzia.it/index.php/publicazioni/rapporti-sulle-retribuzioni> per consultare o scaricare i vari numeri del Rapporto semestrale
- www.aranagenzia.it - per consultare o scaricare le slides di presentazione