

## VERBALE DI ACCORDO

In data 31/08/2010 , presso lo stabilimento di Pontevico, tra Eural S.P.A. rappresentata da dalle signore Elena Gnutti , Paola Gnutti e dal Dott. Paolo Repossì , assistiti dalla Dottoressa Marilisa Concas

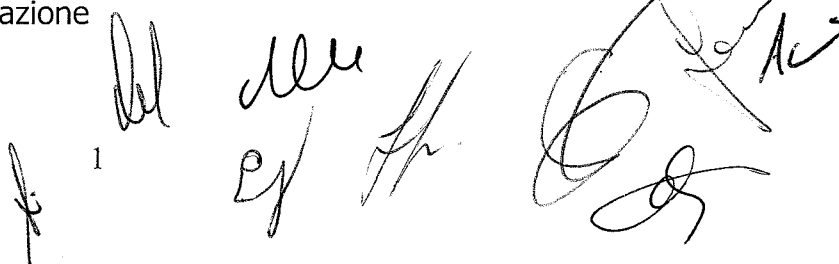
e

Le Rsu nelle persone dei signore Arcari Giovanni, Ferrari Luca e Marini Sergio assistiti dalla Fiom CGIL nella persona della signora Spera Silvia e dalla Fim Cisl nelle persone della Sig.ra Valgiovio Laura e del sig Baldassare Flavio

Premesso

- che l'azienda, durante i numerosi incontri intercorsi, ha ampiamente e compiutamente illustrato l'esigenza di affrontare le nuove esigenze del mercato con particolare riguardo alla clientela acquisita nel corso dei primi mesi dell'anno 2010
- che i nuovi volumi di vendita e le caratteristiche del prodotto richiesto impongono una significativa revisione degli attuali modelli organizzativi che consenta il massimo utilizzo degli impianti di fonderia per garantire un costante approvvigionamento di billette per lo stabilimento di Rovato, indispensabile per soddisfare le esigenze della clientela
- che sono stati completati gli investimenti attuati nel corso degli ultimi due anni con riferimento alla nuova linea di fusione presso lo stabilimento di Pontevico e della nuova pressa presso lo stabilimento lo Rovato
- che per conseguire gli obiettivi produttivi è stato valutato un nuovo investimento, stimato in € 12 milioni , per un ulteriore ampliamento delle linee di fusione presso lo stabilimento di Pontevico , con data inizio lavori di predisposizione prevista per il 01/09/2010
- che in attesa della definizione e messa a punto delle nuove linee, per non perdere le nuove acquisizioni di mercato, si rende indispensabile incrementare la produttività attraverso una temporanea turnazione a ciclo continuo articolata su 7 giorni settimanali con conseguente incremento dell'organico totale, in misura funzionale alla copertura del ciclo di turnazione individuato
- che sono stati esaminati diversi modelli di turnazione 7 giorni su 7, su tre turni

dopo accurata e approfondita valutazione



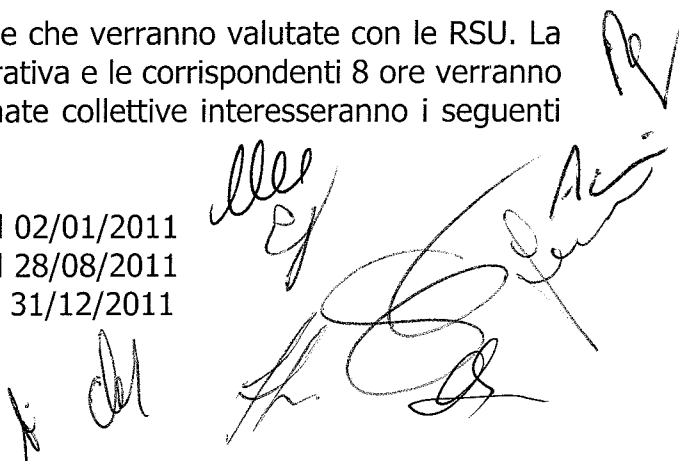
1

si conviene:

1. a decorrere dal 01/10/2010 e fino al 31/12/2011 l'orario di lavoro del reparto fonderia e ultrasuoni sarà articolato in 20 turni settimanali con un regime di orario 3+2, con sistema di 3 giorni consecutivi di lavoro e 2 giorni di riposo. Eventuali variazioni alla data del 31/12/2011 verranno esaminate in apposito incontro tra le parti . Il 21° turno settimanale verrà utilizzato per interventi di manutenzione .
2. la nuova turnistica comporterà l'avvicendamento di n° 5 squadre di lavoratori
3. per la durata del presente accordo , per i reparti di fonderia ed ultrasuoni , l'articolazione di cui ai precedenti punti comporterà una riduzione effettiva dell'orario pari a n°8 ore medie settimanali, con conseguente prestazione media effettiva pari a 32 ore medie settimanali procapite.
4. la riduzione di orario, di cui al precedente punto 3, non comporterà riduzione della retribuzione diretta, indiretta e/o differita che continuerà ad essere corrisposta considerando un orario di 40 ore settimanali. Per il calcolo della paga oraria continuerà ad essere utilizzato il divisore 173.
5. l'orario di lavoro con l'articolazione sopra descritta comporterà l'utilizzo delle linee di produzione e degli impianti anche durante le domeniche, durante le festività infrasettimanali e in quelle coincidenti con la domenica; dette giornate saranno pertanto da considerarsi lavorative a tutti gli effetti. L'attività produttiva sarà sospesa nelle seguenti festività:
  - 01 Novembre 2010 ,
  - 08 Dicembre 2010 ,
  - 25/26 Dicembre 2010 ,
  - 01 Gennaio 2011 ,
  - 06 Gennaio 2011 ,
  - 24/25 Aprile 2011 ,
  - 01 Maggio 2011 ,
  - 02 Giugno 2011 ,
  - 15 Agosto 2011 ,
  - 01 Novembre 2011 ,
  - 08 Dicembre 2011
  - 25/26 Dicembre 2011 ,

salvo particolari esigenze tecnico produttive che verranno valutate con le RSU. La giornata del patrono sarà considerata lavorativa e le corrispondenti 8 ore verranno aggiunte nel monte ore dei PAR . Le fermate collettive interesseranno i seguenti periodi:

Dal 24/12/2010 al 02/01/2011  
Dal 01/08/2011 al 28/08/2011  
Dal 24/12/2011 al 31/12/2011



6. per l'attività lavorativa svolta nella giornata di sabato e di domenica verranno riconosciute le seguenti maggiorazioni:

|                           |           |
|---------------------------|-----------|
| 16° turno Sabato (6-14)   | magg 50%  |
| 17° turno Sabato (14-22)  | magg 80%  |
| 18° turno Sabato (22-6)   | magg 125% |
| 19° turno Domenica (6-14) | magg 110% |
| 20° turno Domenica (22-6) | magg 125% |

Per eventuale attività svolta in giornate considerate festive verranno applicate le stesse percentuali di maggiorazione riconosciute per la domenica.

Le percentuali suindicate comprendono le maggiorazioni per lavoro notturno ed ogni altra maggiorazione e l'incidenza su tutti gli istituti contrattuali e di legge tranne il TFR

7. su tutti i turni verrà garantito il servizio mensa

8. in relazione all'articolazione oggetto del presente accordo l'azienda procederà ad integrare l'attuale organico con n° 25 unità; le assunzioni verranno effettuate utilizzando i contratti di apprendistato per n° 11 unità, i contratti a tempo determinato di lavoratori in lista di mobilità per 7 unità e contratti a tempo indeterminato per 7 unità. I contratti a tempo determinato verranno confermati entro il 31/12/2011, i contratti di apprendistato, fatte salve le disposizioni contrattuali e di legge, verranno trasformati alla scadenza del periodo di apprendistato

9. L'organico per ogni squadra sarà così costituito:

addetti fonderia n° 13

addetto ultrasuoni n° 1

10. In caso di eventi eccezionali e non prevedibili che comportino fermate tecniche di durata significativa le parti si incontreranno per valutare soluzioni che possano garantire ai lavoratori la tutela economica.

11. Con riferimento al decreto legge 93/2008 convertito dalla legge 126/2008, Le parti si danno atto che il nuovo e più ampio schema di turnazione con incremento dell'organico, attuato nell'ambito di un progetto di innovazione ed efficienza organizzativa, è finalizzato ad ottenere incrementi di produttività.

12. In relazione all'incremento della produttività verrà riconosciuto un premio annuo di risultato parametrato al numero di colate annue idonee all'estrusione (non scarti) come di seguito indicato:

|    |      |   |      |          |
|----|------|---|------|----------|
| da | 2500 | a | 2600 | euro 100 |
| da | 2601 | a | 2700 | euro 150 |
| da | 2701 | a | 2800 | euro 200 |

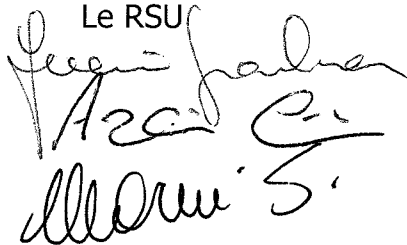
Il premio spettante verrà corrisposto con le retribuzioni del mese di giugno 2012.

13. Ai sensi e per gli effetti dell'art 3 della legge 402/1996 e della legge 247/2007 il presente accordo verrà depositato presso la sede provinciale dell'Inps e della Direzione Provinciale del Lavoro a cura dell'azienda.

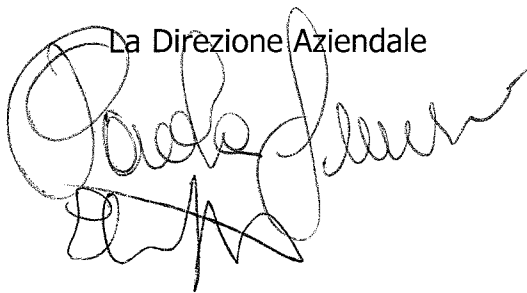
14. Il presente accordo ha validità e durata fino al 31/12/2011.

Pontevico 31/08/2010

Le RSU



La Direzione Aziendale



Le OOSS

