

Con «MetApprendo» la formazione in azienda diventa finalmente 4.0

Eugenio Bruno e Claudio Tucci Il Sole 28-11-22

MetApprendo è un unicum a livello europeo. Si tratta «di un gestionale per la formazione – ci racconta la presidente Sabrina De Santis –, un luogo per aggiornare le competenze e uno strumento per registrare la formazione sul “dossier formativo digitale del lavoratore” tramite tecnologia blockchain. Siamo davanti a una svolta perché nella più grande collettività, quella metalmeccanica e mecatronica, viene creato uno strumento moderno, di qualità su misura per le persone e per le imprese così da valorizzare la formazione in tutte le modalità in cui viene erogata, compresa quella on the job. Il dossier formativo digitale ha tutte le carte in regola per diventare uno standard utile anche per lo sviluppo di politiche attive di qualità. Aziende e persone potranno acquisire consapevolezza delle conoscenze maturate e dei margini di miglioramento».

MetApprendo conta già **16mila aziende iscritte, con i loro 900mila addetti**. Il sipario su questo portale della formazione continua 4.0 si alzerà Martedì 29 novembre, nel corso **della prima assemblea pubblica di MetApprendo che si terrà all'università Roma Tre** alla presenza, tra gli altri, dei vertici di Federmeccanica (Federico Visentin) e Assital (Pasquale Ranieri) e dei segretari generali di Fiom, Michele De Palma, di Fim, Roberto Benaglia, e di Uilm, Rocco Palombella.

L'avvio di *MetApprendo* sarà graduale. Per i primi due mesi la sperimentazione riguarderà 200 aziende. Da febbraio si va a regime (e saranno riaperte le adesioni per le imprese).

Un'opportunità in più per completare le 24 ore di formazione previste, “come diritto soggettivo” di ciascun lavoratore dal Ccnl del 2021, attraverso pillole o corsi più strutturati. Ma non solo. La piattaforma fornirà strumenti utili in tutte le fasi del processo formativo, dall'analisi del fabbisogno fino alla registrazione. Inoltre, seguendo un processo di ascolto bottom-up, sono stati individuati i servizi considerati prioritari dalle aziende e che saranno a disposizione al suo interno.

Le imprese, e quindi i lavoratori, hanno la possibilità di accedere all'area riservata e conoscere i vari strumenti per organizzare la formazione.

Per le aziende, lo strumento semplificherà la funzione Hr, si potranno invitare i collaboratori a fruire delle pillole formative sul portale stesso o a partecipare a iniziative formative, si potranno avere a disposizione analisi e reportistiche sulla formazione da questi effettuata e si potrà avere la registrazione certificata di tutta la formazione.

Per i lavoratori la novità è che hanno a disposizione un dossier digitale, «cioè un libretto formativo certificato, intestato a ogni dipendente, che racconta la sua storia formativa e che lo accompagnerà in tutto il percorso professionale - chiosa Luca Colonna, vice presidente di *MetApprendo* -. Tutte le risorse ricevute sono state investite per la piattaforma».

Un aiuto per l'ultimo miglio di Industria 4.0: il piano che ha portato la tecnologia in fabbrica e che ora, per le imprese metalmeccaniche, si arricchisce anche della digitalizzazione dei percorsi formativi. Grazie a *MetApprendo*, la nuova piattaforma di Federmeccanica, prevista dal Ccnl del 2021.

Nota - Per sviluppare questo impianto “Servizi per la Formazione” il CCNL 5 febbraio 2021 ha previsto che le aziende versino un contributo una tantum pari ad 1,50 € a dipendente registrandosi su www.metapprendo.it. - Su questo sito trovate il programma e i relatori dell'Assemblea pubblica del 29 novembre.

Leggi anche

- [Formazione 4.0, 900mila tecnici a lezione online](#)
- [I mestieri qualificati devono digitalizzarsi, ma c'è carenza di competenze](#)
- [Lavoro: all'Italia 1,5 miliardi di fondi europei per l'occupazione nel Mezzogiorno](#)