

1 INFORMA CONTRATTO 2021 METALMECCANICI 2024

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



CONQUISTATO IL NUOVO CONTRATTO DEI METALMECCANICI

AUMENTO SALARIALE DI 112 EURO MENSILI
RIFORMATO L'INQUADRAMENTO PROFESSIONALE
DOPO 48 ANNI

Roma, 6 febbraio 2021

È stato finalmente raggiunto nella giornata del 5 febbraio 2021, il rinnovo del contratto dei metalmeccanici, dopo 13 mesi di trattative sulla piattaforma sindacale, una serie di iniziative di mobilitazione, la pandemia da combattere, il lavoro da difendere.

I metalmeccanici hanno conquistato risultati storici: finalmente la riforma dell'inquadramento, fermo al 1973, che riconosce l'apporto e le competenze delle lavoratrici e dei lavoratori, il rafforzamento del diritto soggettivo alla formazione, aumenti salariali di tutela dall'inflazione e di riconoscimento professionale, la tutela dell'occupazione nel sistema degli appalti, nuove norme sul lavoro agile e il diritto alla disconnessione, la tutela delle donne contro violenze e molestie, la tutela della salute e dell'ambiente, il potenziamento dei diritti d'informazione e partecipazione dei lavoratori sulle strategie di impresa e sull'organizzazione del lavoro.

Affermare in questo momento di crisi del Paese, d'incertezza politica il valore del Contratto Nazionale è un valore per la Fim molto alto. Le relazioni sindacali sono sempre più un investimento concreto per aumentare le tutele di chi lavora e far ripartire l'industria mettendo alle spalle la pandemia. Con il contratto, il nostro sindacato continua ad essere un soggetto capace di fornire risposte concrete e un salario migliore per chi lavora.

Il Contratto nazionale scadrà dopo 3 anni e mezzo il 30 giugno del 2024.

Contratti AM

per **I METALMECCANICI**

CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM

1 **INFORMA CONTRATTO 2021** **METALMECCANICI 2024**

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



Questi i punti del nuovo contratto:

LA PARTE ECONOMICA - IL NUOVO TRATTAMENTO RETRIBUTIVO

Viene riconosciuto un aumento nei minimi ben superiore all'indice IPCA per effetto della riforma dell'inquadramento professionale. Non solo il salario dei metalmeccanici viene difeso dall'inflazione, ma vedrà aumenti reali e consistenti.

L'erogazione salariale viene prevista con le stesse modalità previste per il pagamento dell'inflazione Ipcap ex-post e cioè, il 1 giugno di ogni anno. La riforma dell'inquadramento professionale ha consentito di incrementare i valori economici che si determineranno con la consuntivazione dell'inflazione IPCA dei prossimi anni. L'incremento economico costituirà il **T.E.M.** (Trattamento Economico Minimo) previsto dal Patto per la Fabbrica.

Durante il rinnovo di questo contratto l'incremento salariale per un lavoratore metalmeccanico sarà di 124,65 euro mensili, costituiti dalle 12,65 euro mensili già ricevute a giugno 2020, durante l'ultrattività del contratto scaduto e dalle 112,00 euro mensili che verranno erogati nel corso dei prossimi 3 anni che valgono un aumento del 6,15% del salario.

| LIV. | LIV. | 31.5.20 | 1.6.21 | | 1.6.22 | | 1.6.23 | | 1.6.24 | | TOTALE |
|----------|-----------|-------------------|----------------|-------------------|----------------|-------------------|----------------|-------------------|----------------|-------------------|-----------------|
| | | minimo | aumento | minimo | aumento | minimo | aumento | minimo | aumento | minimo | |
| 2 | D1 | € 1.468,71 | € 20,18 | € 1.488,89 | € 20,18 | € 1.509,07 | € 21,79 | € 1.530,86 | € 28,25 | € 1.559,11 | € 90,40 |
| 3 | D2 | € 1.628,69 | € 22,38 | € 1.651,07 | € 22,38 | € 1.673,45 | € 24,17 | € 1.697,62 | € 31,33 | € 1.728,95 | € 100,26 |
| 3S | C1 | € 1.663,88 | € 22,86 | € 1.686,74 | € 22,86 | € 1.709,60 | € 24,69 | € 1.734,29 | € 32,01 | € 1.766,30 | € 102,42 |
| 4 | C2 | € 1.699,07 | € 23,34 | € 1.722,41 | € 23,34 | € 1.745,75 | € 25,21 | € 1.770,96 | € 32,68 | € 1.803,64 | € 104,57 |
| 5 | C3 | € 1.819,64 | € 25,00 | € 1.844,64 | € 25,00 | € 1.869,64 | € 27,00 | € 1.896,64 | € 35,00 | € 1.931,64 | € 112,00 |
| 5S | B1 | € 1.950,39 | € 26,80 | € 1.977,19 | € 26,80 | € 2.003,99 | € 28,94 | € 2.032,93 | € 37,52 | € 2.070,45 | € 120,06 |
| 6 | B2 | € 2.092,45 | € 28,75 | € 2.121,20 | € 28,75 | € 2.149,95 | € 31,05 | € 2.181,00 | € 40,25 | € 2.221,25 | € 128,80 |
| 7 | B3 | € 2.336,02 | € 32,10 | € 2.368,12 | € 32,10 | € 2.400,22 | € 34,66 | € 2.434,88 | € 44,93 | € 2.479,81 | € 143,79 |
| 8 | A1 | € 2.392,00 | € 32,86 | € 2.424,86 | € 32,86 | € 2.457,72 | € 35,49 | € 2.493,21 | € 46,01 | € 2.539,22 | € 147,22 |

I trattamenti di trasferta e di reperibilità, verranno adeguati il 1 giugno di ogni anno ai valori consuntivati dell'Ipcap

L'erogazione salariale viene erogata direttamente sui minimi salariali e comprende il recupero inflattivo indice Ipcap e la quota salariale riconosciuta per la riforma dell'inquadramento professionale.



ELEMENTO PEREQUATIVO

L'elemento perequativo, che vale per i lavoratori delle imprese senza contratto aziendale, viene confermato a 485€. Vengono mantenute le stesse modalità di pagamento già previste nel CCNL.

1 INFORMA CONTRATTO 2021 METALMECCANICI 2024

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



Sono previste le diverse modalità con cui si potrà svolgere l'attività formativa (aula, corsi interni o esterni all'azienda, autoapprendimento con FAD, e-learning, partecipazione a convegni-seminari, workshop interni o esterni, coaching, action learning, affiancamento, training on the job.)

La Commissione formazione ai vari livelli è chiamata a svolgere un ruolo sempre più importante.

Viene abbassata la soglia dimensionale per cui è prevista la costituzione della Commissione per la Formazione nelle aziende (da 1000 a 500 dipendenti).

Le Commissioni aziendali e territoriali effettueranno il monitoraggio e i componenti delle stesse saranno coinvolti in percorsi formativi congiunti.

Le Commissioni territoriali potranno operare sul territorio coinvolgendo Academy aziendali eventualmente presenti sul territorio, Università, Competence Center, Centri di formazione, ecc.

Servizi per la Formazione

È prevista la loro istituzione attraverso la creazione della Piattaforma Nazionale dei metalmeccanici per la formazione, attraverso il finanziamento di 1,5 euro per dipendente a carico delle aziende. Verrà predisposto un apposito protocollo tra le parti che riguarderà le seguenti macro aree:

- ✓ organizzazione, pianificazione, registrazione della formazione attraverso la tecnologia *blockchain*;
- ✓ pianificazione e registrazione della formazione mediante tecnologia *blockchain*;
- ✓ offerta di pillole formative;
- ✓ piani di rafforzamento delle competenze digitali;
- ✓ formazione su competenze trasversali *ad hoc* per apprendisti;
- ✓ supporto alla realizzazione di percorsi di alternanza scuola lavoro;
- ✓ definizione di nuovi criteri e modalità di condivisione dei piani formativi settoriali.



È stato sottoscritto a livello nazionale un Avviso comune per lo sviluppo efficace dell'alternanza scuola-lavoro con il coinvolgimento della RSU.

RELAZIONI INDUSTRIALI

Il capitolo sulle Relazioni Industriali viene rafforzato e arricchito di temi che valorizzano il confronto tra le parti

- ✓ È stato prodotto un Avviso Comune su temi condivisi quali politiche fiscali, Premi di Risultato, cuneo fiscale, flexible benefits, defiscalizzazione degli aumenti economici del CCNL, politiche attive, staffetta generazionale, ecc.;
- ✓ approfondimenti congiunti tra le parti al fine di migliorare le relazioni industriali;
- ✓ analisi andamento dei diversi comparti metalmeccanici di cui ai codici Ateco-Istat per individuare proposte di sviluppo di politiche industriali con il coinvolgimento delle istituzioni (MiSE);
- ✓ aggiornamento delle linee guide per l'allargamento della contrattazione aziendale e il Premio di Risultato nelle piccole aziende a cura della Commissione Nazionale;
- ✓ analisi delle sperimentazioni aziendali in materia di partecipazione e coinvolgimento dei lavoratori;
- ✓ Continuità dell'attività dell'osservatorio nazionale su COVID-19.

1 **INFORMA CONTRATTO** 2021 M E T A L M E C C A N I C I 2024

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



DIRITTI DI INFORMAZIONE E PARTECIPAZIONE

Vengono estesi e rafforzati i diritti di informazione, viene esteso il Comitato Consultivo di partecipazione nelle grandi aziende, saranno avviate le sperimentazioni sulla partecipazione organizzativa nelle aziende.

- ✓ Riformulazione e estensione dei diritti di informazione nelle aziende da 50 dipendenti;
- ✓ rafforzamento dei diritti informazione e analisi dell'occupazione;
- ✓ Comitato Consultivo di partecipazione con l'abbassamento della soglia dimensionale da 1500 a 1000 dipendenti con almeno un'unità di 500 dipendenti, per un più incisivo coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori sulle strategie industriali, di investimenti e occupazionali;
- ✓ Sperimentazione a livello aziendale della partecipazione all'organizzazione del lavoro e innovazione e la sperimentazione di modelli partecipativi con gruppi di lavoro e commissioni specifiche che coinvolgono RSU e lavoratori.

SALUTE E SICUREZZA

Prosegue il cammino per la tutela della salute dei lavoratori e l'azione di miglioramento dell'impatto sull'ambiente

- ✓ Rafforzamento delle competenze e dell'azione della Commissione Nazionale, partendo dal lavoro svolto con Inail, per promuovere la prevenzione nelle aziende, sviluppando anche linee guida sui temi della sicurezza, vademecum per l'invio dei lavoratori all'estero;
- ✓ realizzazione di iniziative a livello territoriale con il coinvolgimento dei soggetti interessati alla gestione della salute e sicurezza;
- ✓ coinvolgimento anche delle RSU (oltre agli attori già previsti dal DL 81) nelle azioni nei luoghi di lavoro per un maggior coinvolgimento dei lavoratori sulla sicurezza;
- ✓ analisi mancati Infortuni e Malattie professionali a livello aziendale;
- ✓ attivazione in azienda dei Break formativi (15-20 minuti retribuiti) in accordo con la RSU;
- ✓ competenze a RLS e RSPD sui temi dell'ambiente esterno, rifiuti, green economy, economia circolare ecc.;
- ✓ coinvolgimento della RSU in azienda per analisi delle malattie professionali e possibili interventi per ridurre incidenza;
- ✓ permessi retribuiti per RLS sono con riferimento all'unità produttiva;
- ✓ analisi in azienda dei quasi infortuni e delle situazioni pericolose nell'intento di individuare opportune misure gestionali;



DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

Viene rafforzata la tutela e l'azione nei luoghi di lavoro per le donne vittime di molestie e violenza

- ✓ Congedo retribuito per le donne vittime di violenza passa da 3 a 6 mesi;
- ✓ rafforzamento dei diritti contrattuali per agevolare flessibilità dell'orario di lavoro, lavoro agile, part-time, trasferimento volontario di sede di lavoro, ferie solidali, formazione e diritto soggettivo;

