Verbale di Incontro tra
Assessorato al Bilancio - Comune di Torino
E
CGIL-CISL-UIL di Torino

Il 21.04.2016 si sono incontrati l'Assessore G. Passoni e le OO.SS. CGIL-CISL-UIL confederali per valutare congiuntamente all'interno della piattaforma "Contrattazione sociale territoriale, equità e inclusione" dell'8.06.2015 i seguenti punti:

- in data 22 dicembre 2015, si sono incontrate le OO.SS. CGIL-CISL-UIL e l'Assessore G. Passoni presso i locali dell'Assessorato al Bilancio per una prima valutazione sull'andamento della riscossione e della relativa restituzione per i meccanismi perequativi concordati.

  In merito si ricorda che, negli incontri svolti il 16.07.2015 con l'Assessore G. Passoni, il 23.07.2015 con il Vicesindaco E. Tisi e, infine, nell'incontro del 27.07.2015 con il Sindaco P. Fassino si è concordato:

  - di confermare gli impegni dell'anno precedente sulla TASI (detrazione di 110 € per immobili fino a 700 € di rendita catastale, detrazioni di 30 € per ogni figlio convivente fino a 26 anni di età) e la restituzione d'imposta fino a 100 € per le famiglie con ISEE fino a 17mila € tramite il Fondo perequativo;
  - di ridefinire le riduzioni sulla TARI: 45% con reddito ISEE da 0 a 13mila €; 30% da 13 a 17mila €; 20% da 17 a 24mila €; ferma restando la possibilità di incrementare la riduzione in assestamento di bilancio

- le Parti, per l'anno 2016, in base ai risultati conseguiti nel 2015 e resi pubblici da parte del Comune il 26 febbraio c.a., concordano:

  ISEE: La nuova procedura ISEE 2015 ha causato ritardi nella definizione e nell'invio delle cartelle TARI e, di conseguenza, l'addensamento delle scadenze sul mese di dicembre, non consentendo di svolgere immediatamente un'analisi precisa sulla riscossione TARI e TASI;

  Si conviene sul'apertura di un tavolo negoziale tra OO.SS. confederali e Amministrazione per un approfondimento sulle modifiche prodotte dall'applicazione della nuova Isee sulle fasce di esenzione per provvedere alle necessarie compensazioni.

  Addizionale Irpef: di confermare il limite per l'esenzione dell'addizionale Irpef a 11.670,00 € al fine di tutelare la fascia di popolazione con redditi alla soglia di povertà;

  Fondo perequativo TASI (tassa sui servizi indivisibili): di completare l'invio degli avvisi alle 12 mila famiglie beneficiarie per l'anno 2015 del rimborso fino a 100 € al netto delle agevolazioni per la prima casa ed i figli a carico, rispetto a quanto già versato per la TASI, risultanti in condizioni di disagio economico (con ISEE inferiore a 17mila €) prive di reddito o

mono/bireddito da solo lavoro dipendente o pensione, proprietari di un unico immobile adibito ad abitazione principale;

Tariffe: si prende atto del generalizzato blocco delle tariffe e della sola applicazione dell'istat.

TARI (tassa rifiuti): si prende atto che le tariffe del 2016 sono in calo dello 0,5% rispetto al 2015; di verificare, in fase di assestamento di bilancio, la disponibilità a rimodulare le agevolazioni per i nuclei famigliari in condizioni di disagio economico (con tre fasce ISEE e riduzione del 25% con ISEE da 17mila a 24mila euro, del 35% da 13 a 17 mila euro, del 50% fino a 13.000, ferma restando una riduzione del 10% per i nuclei familiari oltre i 5 componenti riconducibili a queste fasce);

Fondo sostegno al reddito delle famiglie di lavoratori e pensionati: di prevedere per il 2016 una quota, al più tardi in assestamento, pari almeno a quella impiegata nel 2015 per il Fondo perequativo TASI, finalizzata ad attivare misure di contrasto alla povertà, per sostenere i redditi e l'autonomia delle persone, secondo modalità e procedure da definire, in apposito tavolo negoziale OO.SS. con l'Assessorato alle politiche sociali, partendo dagli esiti e dal coordinamento delle misure economiche già esistenti.

Le Parti concordano che il presente Accordo diventi parte integrante del Protocollo di Intesa così come definito nell'incontro del 27.07.2015 tra le OO.SS. confederali con il Sindaco Piero Fassino.

Torino, lì _____

P. il Comune di Torino

_____

_____

P. le OO.SS.

CGIL _____

CISL _____

UIL _____