VERBALE DI ACCORDO

Addì, 10 aprile 2013, presso la sede dell'AMMA-Unione Industriale di Torino

Tra la SKF INDUSTRIE S.p.A., assistita dall'AMMA

e

le OO.SS. ed il Coordinamento Nazionale FIM, FALI con le RSU di tutti gli stabilimenti e le Unità aziendali presenti sul territorio nazionale, anche a nome e per conto di tutti i lavoratori

Premesso che

- Il 26 febbraio 2013 le parti hanno sottoscritto una ipotesi di accordo tendente alla costruzione di un progetto condiviso di politica retributiva finalizzato a rafforzare la salvaguardia dei livelli occupazionali e degli investimenti in un periodo di particolare, prolungata e difficile congiuntura economica con negativi impatti sui consumi e conseguentemente su innumerevoli settori produttivi;
- tale progetto tende a migliorare la competitività dell'Azienda collegando parte della retribuzione al raggiungimento di obiettivi di redditività, di produttività, di qualità, di valorizzazione del lavoro, di efficienza organizzativa e consentendo ai lavoratori di fruire dei benefici fiscali e contributivi previsti dalle norme di legge vigenti;

Tra le Parti si conviene quanto segue

Nel confermare la validità, in tutte le sue parti, dell'intesa sottoscritta il 26 febbraio 2013, le Parti intendono avviare una fase sperimentale, per il periodo da aprile a dicembre 2013, di applicazione del Bonus di Produttività (CIMB) di cui alla lett. B) della suddetta intesa, che consenta di meglio affrontare, verificare, implementare quanto indicato nei punti seguenti.

1) Durante la fase sperimentale, nel periodo da maggio a settembre 2013, verrà attuato un percorso formativo specifico che riguarderà:
   - i lavoratori coinvolti nel processo, per i quali la formazione avverrà durante gli incontri quotidianamente previsti nell'ambito del *business excellence;*
   - i capi intermedi, per i quali la formazione riguarderà anche elementi tecnici di applicazione e gestione del sistema.

   Tale percorso formativo verrà realizzato a livello di singolo stabilimento e vedrà il coinvolgimento delle RSU.

2) La Commissione individuata al punto 11) della citata intesa provvederà, durante detta fase sperimentale, a monitorare il sistema CIMB recependo e valutando le necessità di integrazioni o migliorie, che le saranno trasmesse dalle Commissioni locali di cui al punto seguente, qualora dette problematiche non trovassero risoluzione a livello di Unità locale.
   In relazione a quanto sopra la Commissione potrà decidere di integrare l' intesa del 26 febbraio 2013.

3) Fanno parte delle Commissioni locali le RSU e/o gli esperti individuati dalle OO.SS firmatarie.

   Per ragioni organizzative, tenuto conto delle responsabilità gestionali delle singole Unità che sono o trasversali o in raggruppamento di Cluster, verranno accorpate in un'unica Commissione le Unità TBU, Avio e Precisi, Pianezza e Massa.

4) Al termine della fase sperimentale di cui sopra, le Parti, anche in relazione alle risultanze del monitoraggio della Commissione indicata al precedente punto 2), valuteranno l'operatività del sistema del Bonus di Produttività.

5) L'Azienda, nell'avviare il Bonus di Produttività a partire dal mese di maggio 2013 conferma l'impegno a riconoscere il pagamento di detto premio a partire dal mese di aprile 2013. I relativi pagamenti per il periodo sperimentale saranno, pertanto, calcolati nella misura degli 8/12 dell'importo definito dall'accordo 26 febbraio 2013 ed erogati nei mesi di settembre 2013 e gennaio 2014.

6) Le parti si incontreranno entro la prima decade del mese di settembre 2013 per una verifica dell'andamento aziendale, con particolare riferimento agli investimenti.

7) Si allega al presente verbale, costituendone parte integrante, una lettera di chiarimento interpretativo.

Letto, confermato e sottoscritto

SKF INDUSTRIE S.p.A.

AMMA

FIM

FALI

RSU

Spett.le
O.o.S.s. FALI-FIM

Airasca, 10 aprile 2013

Oggetto: precisazioni a seguito di richiesta da parte di O.o.S.s Fali-Fim

Facendo seguito alle richieste intercorse, intervenute successivamente alle assemblee sindacali, si forniscono le seguenti ulteriori precisazioni relative all'ipotesi di accordo del 26 febbraio u.s. e alla comunicazione ivi allegata:

1) Dal 1° gennaio 2016, al termine del primo triennio del sistema retributivo di cui all'accordo in oggetto, costitutivo dei Bonus di Redditività e di Produttività, i minimi tabellari saranno adeguati a quelli previsti dal vigente CCNL per l'industria metalmeccanica, si a nel caso di proroga, sia nel caso di cessazione del sistema retributivo citato.
2) Per quanto riguarda l'interpretazione del punto 12) dell'accordo stesso, l'azienda confermando quanto già espresso nella lettera ivi allegata : "Chiarimento interpretativo del punto 12) ultimo comma dell'accordo del 26 febbraio 2013", ulteriormente precisa, al fine di evitare ogni possibile non corretta interpretazione sul punto in esame che tale meccanismo di compensazione verrà proposto alle OO.SS., le quali dovranno farne oggetto di accordo, esclusivamente, nel caso di evidente e diffusa crisi aziendale e di mancata redditività, e fermo restando il mancato differimento dei minimi tabellari dal 1.1.2015.
3) Eventuali ulteriori adesioni all'intesa sottoscritta il 26/2/2013 potranno essere accolte successivamente al 1.1.2014 previo consenso dei firmatari.

SKF Industrie S.p.A.