

Addi, 9 settembre 2013

Tra

Fiat Group Automobiles s.p.a.

e

le Organizzazioni sindacali FIM, UILM, FISMIC, UGL Metalmeccanici di Torino e
l'Associazione Quadri e Capi Fiat.

Premesso che

- lo stabilimento "Mirafiori Plant/Unità Sottogruppi Lastratura" di Fiat Group Automobiles s.p.a. è attualmente interessato dal ricorso alla CIGS per riorganizzazione aziendale fino al 30 settembre 2013, di cui all'esame congiunto svolto il 2 maggio 2013 presso la Regione Piemonte;

- gli interventi previsti dal piano di riorganizzazione nel corso del periodo suddetto e in un contesto di perdurante sfavorevole situazione di mercato sono stati e sono rivolti a realizzare opere sulle strutture e sui fabbricati che compongono lo stabilimento; a effettuare interventi sulla pista di collaudo per adeguarla ai nuovi standard di test dinamici previsti per le vetture; nell'unità di lastratura, al trasferimento e all'installazione degli impianti di fabbricazione sottogruppi lastrati per Alfa Romeo MiTo (cruscotto, puntone e rivestimento posteriore) dall'Unità Sottogruppi Lastratura di Grugliasco a Mirafiori; nell'unità di verniciatura, alla ristrutturazione delle attuali linee per adeguarle ai crescenti standard qualitativi attesi con focus particolare sui processi di pre-trattamento e di verniciatura di fondo; nell'unità di montaggio, all'ulteriore miglioramento ergonomico delle postazioni di lavoro secondo gli standard della metodologia ERGO-UAS; nell'area logistica, al miglioramento dei flussi logistici interni con la razionalizzazione delle aree e l'adozione di nuove soluzioni per la movimentazione dei materiali che garantiranno un'ottimizzazione dell'asservimento alle linee di produzione;

- FIAT e CISL, UIL, FIM, UILM, UGL, UGL Metalmeccanici, FISMIC e AQCF in data 4 settembre 2013 hanno svolto un incontro in Roma, nel corso del quale l'Azienda ha

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are three distinct signatures. In the center and right, there are several initials and smaller signatures, some appearing to be initials like 'K', 'D', 'R', 'A', and 'G'. The handwriting is cursive and somewhat stylized.

annunciato un piano di investimenti necessario per assicurare il futuro produttivo e occupazionale dello stabilimento di Mirafiori ed è stato sottoscritto il verbale di accordo di cui in allegato, nel quale le Parti, tra l'altro, confermano quale condizione determinante per il mantenimento e la continuità dell'impegno industriale di FIAT in Italia l'applicazione del CCSL;

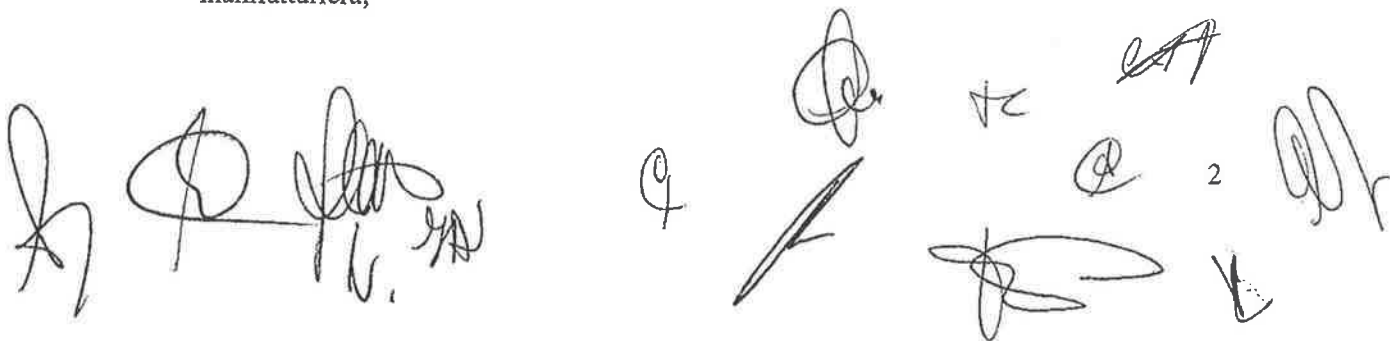
- in data 5 settembre 2013 Fiat Group Automobiles s.p.a. ha comunicato l'intenzione di far ricorso alla proroga dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione aziendale a favore di tutti i 5321 lavoratori (4931 operai, 310 impiegati e 80 quadri) dello stabilimento "Mirafiori Plant/Unità Sottogruppi Lastratura" per il periodo dal 1° ottobre 2013 al 28 settembre 2014;

- nell'ambito dell'ampio processo di razionalizzazione societaria in corso ad opera di Fiat Group Automobiles s.p.a. ed al fine di creare nell'area torinese un Polo produttivo dedicato al segmento "Premium" con i relativi ulteriori correlati interventi, in data 6 settembre 2013 sono state effettuate da parte aziendale le comunicazioni, ai sensi dell'art. 47 L. 428/90, relative al trasferimento del complesso aziendale sito in Grugliasco - via S. Paolo 67/71 da Officine Maserati Grugliasco s.p.a. a Fiat Group Automobiles s.p.a. con effetto previsto dal 1° novembre 2013;

- in relazione alla operazione descritta è prevista la costituzione di un'unica realtà organizzativa, comprensiva degli stabilimenti di Mirafiori e di Grugliasco, operante nell'ambito delle attività di carrozzeria dell'area torinese, con la necessità di realizzare nuovi articolati interventi funzionali alla riorganizzazione di particolare complessità;

- inoltre le attività funzionali alla riorganizzazione già in atto, a causa delle revisioni e degli adeguamenti del progetto tecnologico di origine, hanno richiesto, per la loro complessità, ulteriori interventi che non risultano ancora ultimati e impongono altre fasi di realizzazione, in fase di puntuale definizione, soprattutto in considerazione dell'impegno organizzativo, tecnologico e produttivo richiesto per la realizzazione del Polo produttivo torinese nell'ambito del segmento "Premium";

- a fronte di questa ulteriore prosecuzione del programma di riorganizzazione aziendale in considerazione della particolare complessità degli interventi anche impiantistici necessari, proseguiranno altresì nei confronti dei lavoratori sospesi le attività di formazione professionale, sulla sicurezza e sull'utilizzo delle metodologie World Class Manufacturing sul processo produttivo, in linea con i più elevati standard d'eccellenza manifatturiera;

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a signature that appears to be 'G. M.', then a signature that looks like 'G.', a signature that looks like 'A.', a signature that looks like 'A.', a signature that looks like 'A.', a signature that looks like 'A.', a signature that looks like 'A.', and finally a signature that looks like 'A.'. There are also some smaller initials and marks scattered around the larger signatures.

- in tale contesto, al fine di permettere la piena realizzazione del complesso piano di riorganizzazione sopra indicato, in data 6 settembre 2013 l'Azienda ha effettuato una ulteriore comunicazione relativa alla proroga della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione aziendale per il personale del Polo produttivo torinese "Mirafiori Plant/Unità Sottogruppi Lastratura/Avv. G. Agnelli Plant";

tutto ciò premesso, le Parti concordano su quanto segue:

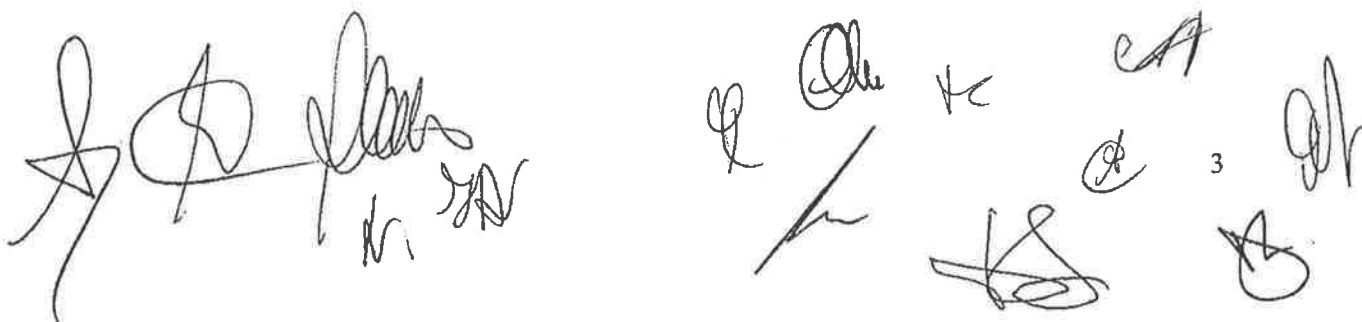
- le premesse sono parte integrante del presente accordo;
- per le motivazioni sopra descritte e al fine di assicurare nel frattempo il sostegno al reddito per i lavoratori interessati, si rende necessaria pertanto la proroga della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione aziendale per il periodo dal 1° ottobre 2013 a favore di tutti i 5321 lavoratori (4931 operai, 310 impiegati e 80 quadri) dello stabilimento "Mirafiori Plant/Unità Sottogruppi Lastratura" -già oggetto della comunicazione del 5 settembre 2013- e, a far data dal 1° novembre 2013 (data prevista di acquisizione del complesso aziendale sopra indicato), per tutti i 6417 lavoratori (5845 operai, 454 impiegati e 118 quadri) del Polo produttivo torinese "Mirafiori Plant/Unità Sottogruppi Lastratura/Avv. G. Agnelli Plant" compresi quindi i 1096 lavoratori (914 operai, 144 impiegati e 38 quadri) del sito Avv. G. Agnelli Plant di Grugliasco e sino al 28 settembre 2014;

• in concomitanza con la realizzazione del programma di riorganizzazione, è prevista la continuazione della produzione:

- dell'attuale modello Alfa Romeo MiTo e dei relativi sottogruppi di lastratura;
- delle scocche lastrate per i modelli Maserati GranTurismo e Grancabrio;
- degli attuali modelli Maserati Quattroporte e Ghibli prodotti presso il sito Avv. G. Agnelli Plant,

con la conseguenza che l'andamento delle sospensioni del personale, attualmente dedicato alle rispettive produzioni, potrà essere variamente condizionato anche in ragione dell'andamento delle richieste di mercato di detti modelli;

• il programma di riorganizzazione, a cagione anche della già evidenziata negativa situazione di mercato, unitamente alla necessità di garantire e consolidare i livelli di

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are three large, stylized signatures. In the center and right, there are several smaller initials and signatures, including one that appears to be 'G' and another that looks like '3'.

performance raggiunti nei prodotti e nei processi produttivi nonché di articolare in modo ottimale le relative attività di supporto e servizio, rendono indispensabile prevedere un quadro diversificato di gestione dell'alternanza tra sospensioni e richiami in servizio;

• ferme restando le modalità di rotazione in corso previste nell'accordo sindacale del 16 aprile 2013 per i dipendenti dello stabilimento "Mirafiori Plant/ Unità Sottogruppi Lastratura" che proseguiranno sino al 31 ottobre 2013, a far data dal 1° novembre 2013 (data prevista del trasferimento del complesso aziendale da Officine Maserati Grugliasco s.p.a. a Fiat Group Automobiles s.p.a.) le esigenze di sospensione saranno fronteggiate nell'ambito del Polo produttivo torinese "Mirafiori Plant/Unità Sottogruppi Lastratura/Avv. G. Agnelli Plant", in modo diversificato, per cadenza, durata e modalità:

-con riferimento ai Siti in cui si articolano i diversi processi produttivi in atto;
-nonché, rispetto ai Siti stessi, al fine specifico di salvaguardare i livelli di efficienza produttiva richiesti nella realizzazione dei modelli sopra indicati, che non consentono, con particolare riferimento alle nuove produzioni, avvicendamenti che coinvolgano lavoratori non ancora adeguatamente formati e compiutamente riprofessionalizzati dall'esperienza on the job, distinguendo:

(A) il personale già addetto alle specifiche attività produttive ivi svolte e individuato sulla scorta dell'effettiva adibizione ad esse avvenuta con carattere di prevalenza da almeno un trimestre,

da (B) il complesso di altri lavoratori, tra cui anche tutti coloro che, avuto riguardo alle situazioni occupazionali complessive di origine, non sono impiegati in dette attività e/o non svolgono ormai da tempo attività collegate ai processi produttivi in atto o di supporto, rendendosi anche per questi ultimi necessario consentire, nella fase di attuazione del piano di riorganizzazione e pur nell'articolato quadro descritto, un progressivo reinserimento al lavoro mediante avvicendamento in attività specifiche presenti nel Sito di originaria appartenenza ovvero attraverso un loro utilizzo nell'ambito del Polo produttivo torinese "Mirafiori Plant/Unità Sottogruppi Lastratura/Avv. G. Agnelli Plant" od ancora favorendone un impiego presso altre Unità produttive della Fiat Group Automobiles s.p.a. o presso imprese del Gruppo FIAT attraverso distacchi.

Ai fini di cui sopra e per la ripartizione degli organici in vista della determinazione e definizione delle modalità di rotazione, si identificano quindi le seguenti tre Aree, ciascuna suddivisa in due Gruppi:

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are several smaller signatures and initials, including one that looks like 'K'. On the right, there are more initials, including 'EAT' at the top right and '4' in the middle right. At the bottom right, there is a signature that looks like 'G' and another that looks like 'S'.

PRIMA AREA (sito Mirafiori Plant)

(A)

Unità Lastratura Mito (511 operai, 26 impiegati, 6 quadri)

Unità Verniciatura Mito (483 operai, 40 impiegati, 17 quadri)

Unità Montaggio Mito (900 operai, 25 impiegati)

L'appartenenza a tale Gruppo è stata determinata avuto riguardo al dato della prevalente effettiva adibizione nell'ultimo trimestre.

(B)

Il complesso di tutti gli altri lavoratori, composto da 2111 operai, 126 impiegati, 41 quadri, già impegnati in attività di Logistica, Qualità e Staff nell'ambito del sito Mirafiori Plant, nonché tutti coloro che non svolgono ormai da tempo attività collegate ai processi produttivi in atto o di supporto nell'ambito di detto Sito.

SECONDA AREA (sito USL Grugliasco)

(A)

Lastratura Granturismo e Grancabrio (92 operai, 12 impiegati, 1 quadro)

Attività di supporto alla produzione (17 operai, 1 quadro)

L'appartenenza a tale Gruppo è stata determinata avuto riguardo al dato della prevalente effettiva adibizione nell'ultimo trimestre.

(B)

Il complesso degli altri lavoratori, composto da 26 operai, 16 impiegati e 1 quadro, già impegnati in attività di Logistica, Qualità e Staff nell'ambito del sito USL Grugliasco e non impegnati in attività collegate alla produzione di scocche lastrate per i modelli Maserati Granturismo e Grancabrio, nonché tutti coloro che non svolgono ormai da tempo attività collegate ai processi produttivi in atto o di supporto nell'ambito di detto sito.

A collection of approximately ten handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. There is a small number '5' written near the bottom right of the signatures.

TERZA AREA (sito Avv. G. Agnelli Plant)

(A)

Unità Lastratura (250 operai, 27 impiegati, 4 quadri)

Unità Verniciatura (210 operai, 21 impiegati, 7 quadri)

Unità Montaggio (702 operai, 25 impiegati, 15 quadri)

L'appartenenza a tale Gruppo che comprende anche il personale di "Mirafiori Plant/Unità Sottogruppi Lastratura" attualmente distaccato e operante presso "Avv. G. Agnelli Plant" è stata determinata avuto riguardo al dato della prevalente effettiva adibizione nell'ultimo trimestre.

(B)

Il complesso di tutti gli altri lavoratori, composto da 543 operai, 136 impiegati, 25 quadri già impegnati in attività di Logistica, Qualità e Staff nell'ambito del sito Avv. G. Agnelli Plant, nonché tutti coloro che non svolgono ormai da tempo attività collegate ai processi produttivi in atto o di supporto nell'ambito di detto sito;

per quanto attiene le modalità di rotazione saranno considerate in modo autonomo l'una rispetto alle altre, la Prima Area – Gruppo A, la Prima Area – Gruppo B, la Seconda Area – Gruppo A, la Seconda Area – Gruppo B, la Terza Area – Gruppo A e la Terza Area – Gruppo B;

in ciascuno di tali sei ambiti, considerato a detti fini come a sé stante, sarà assicurata una presenza individuale – per coerenti profili professionali e mansioni, nonché per appartenenza alle Unità/servizi descritti – sostanzialmente equilibrata per effetto di rotazione, avuto riguardo al numero complessivo di giornate/turni di lavoro effettivamente lavorati e al fatto che, anche all'interno di ciascuna di dette Aree e Gruppi, potranno non esservi le condizioni per il contemporaneo reinserimento di tutti i lavoratori sospesi;

- i criteri e le modalità di rotazione sopra descritti sono volti a perseguire o mantenere elevati livelli di efficienza produttiva, indispensabili per garantire la qualità dei prodotti e

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are four distinct signatures. In the center, there are two more signatures, one above the other. On the right, there are several smaller initials and signatures, including one that looks like '12' and another that looks like '6'. The handwriting is cursive and somewhat stylized.

le condizioni per il loro successo sul mercato, elementi imprescindibili per consentire le iniziative per lo sviluppo del complesso industriale, anche per gli aspetti occupazionali;

- la Direzione esaminerà con le Rappresentanze Sindacali Aziendali interessate delle Organizzazioni Sindacali firmatarie, oltre alle descritte modalità di rotazione, anche particolari situazioni individuali con l'obiettivo di agevolare prioritariamente quei lavoratori che, in base all'appartenenza agli organici delle aree/gruppi di attività interessate, siano stati maggiormente coinvolti dalle sospensioni dal lavoro rispetto ai lavoratori operanti in altre aree/gruppi di attività e potrà ricercare e offrire ai lavoratori interessati sia opportunità di svolgimento di attività specifiche presenti nel Sito di originaria appartenenza sia nell'ambito del Polo produttivo torinese "Mirafiori Plant/Unità Sottogruppi Lastratura/Avv. G. Agnelli Plant" o ancora favorendo un loro impiego presso altre Unità produttive della Fiat Group Automobiles s.p.a. o presso imprese del Gruppo FIAT attraverso distacchi, ribadendo peraltro l'intento, quando le condizioni di mercato lo consentiranno, di favorire, previa effettuazione dei necessari interventi di formazione e addestramento, il pieno reinserimento, nell'arco del piano di riorganizzazione, dei lavoratori del Polo produttivo torinese "Mirafiori Plant/Unità Sottogruppi Lastratura/Avv. G. Agnelli Plant" di Fiat Group Automobiles s.p.a.;

- avuto in ogni caso riguardo alla coerenza di mansioni e profili professionali e al fine di favorire una ulteriore possibilità di avvicendamento tra periodi di lavoro e sospensioni dall'attività potranno essere positivamente valutate le possibilità di adibire temporaneamente, nell'ambito complessivo del Polo produttivo torinese, lavoratori sospesi in CIGS dei siti di "Mirafiori Plant/Unità Sottogruppi Lastratura" e "Avv. G. Agnelli Plant" appartenenti ai Gruppi B della prima, seconda e terza area sopra indicate nelle medesime attività facenti parte dei rispettivi Gruppi B;

- gli interventi formativi potranno anche essere tenuti con i lavoratori in CIGS e la frequenza sarà obbligatoria per i lavoratori interessati. Il rifiuto immotivato alla partecipazione, nonché l'ingiustificata mancata frequenza, oltre a dar luogo alle conseguenze di legge, costituirà ad ogni effetto comportamento rilevante ai fini disciplinari.

Non sarà previsto e richiesto a carico Azienda alcuna integrazione o sostegno al reddito, sotto qualsiasi forma diretta o indiretta, per i lavoratori in CIGS che partecipino ai corsi di formazione.



Sistema di verifiche

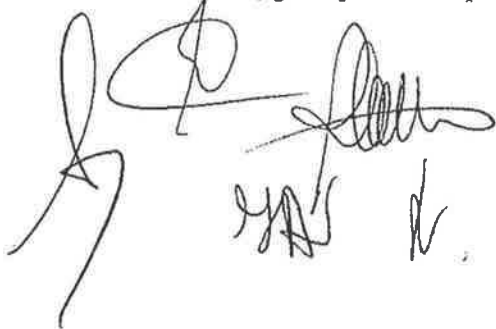
Nel quadro del sistema di partecipazione previsto con la sottoscrizione delle Parti del vigente Contratto Collettivo Specifico di Lavoro, le Organizzazioni Sindacali riconoscono l'esigenza di una partecipazione responsabile nell'avanzamento e nella realizzazione del programma che vedrà progressivamente coinvolto il Polo produttivo torinese e opereranno in tal senso anche nelle Commissioni previste a livello di stabilimento per le attività collegate al monitoraggio dello sviluppo del piano.

A tal fine le Parti confermano il rinvio alle Commissioni previste a livello di stabilimento per la prosecuzione delle attività, già avviate a Mirafiori a seguito degli accordi del 21 marzo 2012 e del 16 aprile 2013, che opereranno secondo le modalità già previste dal CCSL, anche avuto riguardo a quanto previsto dall'art. 12 (Clausola di responsabilità), Titolo primo, Sistema di regole contrattuali, del CCSL stesso.

Nel corso del piano saranno effettuate tra le Parti verifiche periodiche relative all'avanzamento del piano di investimenti che dovrà portare indicativamente, nell'ultima parte dell'anno 2014, all'attivazione delle fasi preordinate al nuovo avvio produttivo e sarà inoltre svolta una valutazione anche con gli Enti competenti sull'andamento del programma di riorganizzazione e sul ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni nell'ambito della normativa vigente in materia, con particolare riguardo alla legge 223/91.

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti, per quanto di loro competenza, considerano regolarmente svolta e positivamente esaurita con esito favorevole la procedura di consultazione prevista dalla vigente normativa in materia di ricorso alla proroga della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione.

L'Azienda, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento autorizzativo, anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga, al fine di garantire la continuità del sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori sospesi.



Le Parti si incontreranno per il recepimento del presente accordo in sede di esame congiunto di cui all'art. 2 DPR 10 giugno 2000, n° 218 presso l'Ente della Regione Piemonte competente a seguito della prevista convocazione da parte dello stesso.

FIAT GROUP AUTOMOBILES S.P.A.

Stefano C...
...
...
...

FIM *M...*

UILM *...*

FISMIC *...*

UGL METALMECCANICI *...*

AQCF *...*

VERBALE d'ACCORDO

In data 4 settembre FIAT e Cisl, Uil, Fim, Uilm, Ugl, Uglm, Fismic, AQCF si sono incontrate per verificare le condizioni e l'agibilità dei reciproci impegni, anche alla luce della recente sentenza della Corte Costituzionale, assunti sulla base del vigente Contratto Collettivo Specifico di Lavoro Fiat.

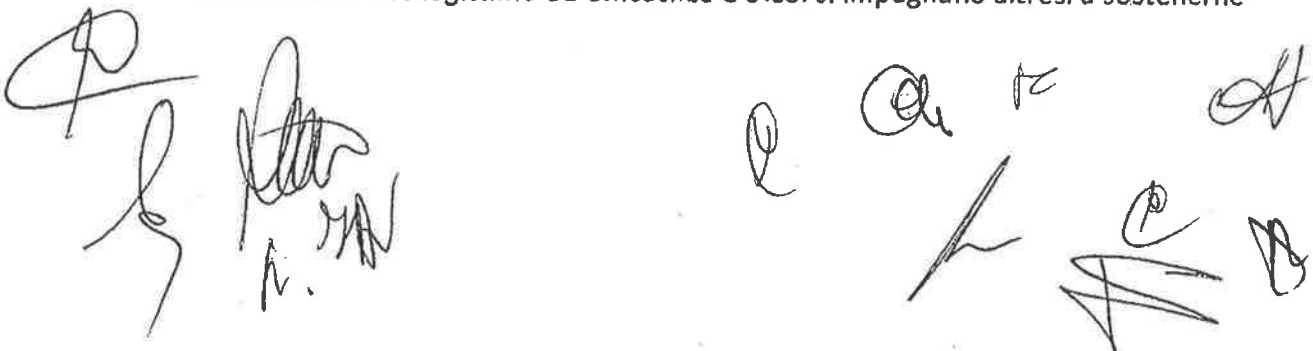
Premesso che

- a) il CCSL ha dato prova di essere uno strumento fondamentale per il miglioramento dell'organizzazione del lavoro, della qualità e produttività dei siti Fiat in Italia.
- b) Esso garantisce alti standards di complessiva tutela dei lavoratori, nel pieno ed integrale rispetto dei loro diritti nell'ambito del rapporto di lavoro.
- c) Assicura inoltre diritti ed agibilità sindacali più ampie di quelle previste dalle norme di legge.

Le parti

convengono che il pieno rispetto ed il rafforzamento complessivo, e soprattutto dell'applicazione degli aspetti innovativi, del CCSL è una condizione determinante per il mantenimento ed la continuità dell'impegno industriale di Fiat in Italia.

In particolare le parti si impegnano a garantire ed a difendere, per quanto nelle loro disponibilità, la piena agibilità delle norme contrattuali, tutte inscindibilmente legittime ed efficaci. Le OO.SS. si impegnano altresì a sostenerne

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are three distinct signatures, with the middle one appearing to have initials 'A.M.' below it. On the right side, there are five more signatures, some of which are more stylized or abbreviated. The signatures are arranged in two rows, suggesting the presence of multiple representatives from each party.

la validità in tutte le sedi, finanche giudiziarie, ed a convenire con l'azienda eventuali strumenti pattizi di miglioramento della loro efficacia.

Le parti concordano inoltre che è il CCSL la fonte contrattuale esclusiva per la gestione dei rapporti sindacali in azienda, presupponendo dunque ogni confronto di natura negoziale la preliminare adesione ad esso.

Anche sulla base di questo rinnovato impegno a garanzia della stabilità dei rapporti sindacali in azienda, la Fiat, nel confermare le proprie iniziative industriali nel paese, chiederà agli organi competenti una proroga dell'attuale cassa integrazione straordinaria per lo stabilimento di Mirafiori, finalizzata all'avvio degli investimenti necessari per assicurare il futuro produttivo ed occupazionale del sito.



C/le princely della
M. Giovanni Centella

Roberto
Piero A. Della

Francesco

Valerio

Mayer Gly

Ch...

Tommaso



Il giorno 9 settembre 2013, presso la sede di Mirafiori Plant di Fiat Group Automobiles s.p.a. sita in Torino, si sono incontrate

le Società Fiat Group Automobiles s.p.a. e Officine Maserati Grugliasco s.p.a.

e

le OO.SS. FIM, UILM, FISMIC, UGL Metalmeccanici di Torino, l'Associazione Quadri e Capi Fiat e le relative RSA interessate dello stabilimento "Mirafiori Plant/Unità Sottogruppi Lastratura" di Fiat Group Automobiles s.p.a. e dello stabilimento "Avv. G. Agnelli Plant" di Officine Maserati Grugliasco s.p.a.

e hanno effettuato l'esame congiunto richiesto a seguito delle comunicazioni aziendali del 6 settembre 2013, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990, n. 428, come modificato dall'art. 2 D. Lgs. 2 febbraio 2001, n. 18.

Nel corso dell'incontro è stato dettagliatamente illustrato da parte aziendale ed esaminato tra le Parti il previsto trasferimento da parte di Officine Maserati Grugliasco s.p.a. del proprio complesso aziendale, sito in Grugliasco e dedicato alle attività di produzione e assemblaggio dei modelli Maserati Quattroporte e Ghibli, a Fiat Group Automobiles s.p.a..

Tale trasferimento d'azienda rientra nel processo di razionalizzazione societaria in corso ad opera di Fiat Group Automobiles s.p.a., in cui si sono poste le recenti operazioni di acquisizione dei complessi industriali e delle risorse dedicate di FMA s.r.l., di Fiat Powertrain Technologies s.p.a. e di Fabbrica Italia Pomigliano s.p.a.. Ciò unitamente alla razionalizzazione delle attività di carrozzeria dell'area torinese, al fine di consentire, attraverso le opportune sinergie e con la costituzione del Polo produttivo torinese, la realizzazione degli investimenti finalizzati agli sviluppi produttivi del polo torinese dedicato al segmento "Premium".

L'effetto del trasferimento in oggetto è previsto dal 1° novembre 2013 in relazione al perfezionamento degli atti necessari e di ogni correlato adempimento.

Il personale (quadri, impiegati e operai) dipendente da Officine Maserati Grugliasco s.p.a. è allo stato attuale costituito da 38 quadri, 144 impiegati e 914 operai.

I rapporti di lavoro subordinato del sopra indicato personale, che risulterà dipendente di Officine Maserati Grugliasco s.p.a. al momento del trasferimento del complesso aziendale in oggetto, proseguiranno con Fiat Group Automobiles s.p.a., che applicherà nei confronti del suddetto personale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2112, comma 3, del Codice Civile, il vigente Contratto Collettivo Specifico di Lavoro (CCSL) di primo livello, che costituisce l'unica disciplina contrattuale di primo livello applicata in tutte le sedi dell'impresa.

Al termine dell'incontro le Parti si danno atto di aver regolarmente espletato ed esaurito la procedura di cui all'art. 47 Legge 29 dicembre 1990 n. 428 come modificato dall'art. 2 D. Lgs. 2 febbraio 2001 n.18.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Fiat Group Automobiles s.p.a.



Per Officine Maserati Grugliasco s.p.a.

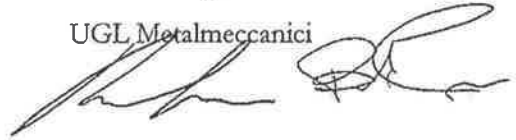


per FIM *Mozot Caputo*


UILM *Aello Fava*

FISMIC *Antonio*
Teodoro
Rossini

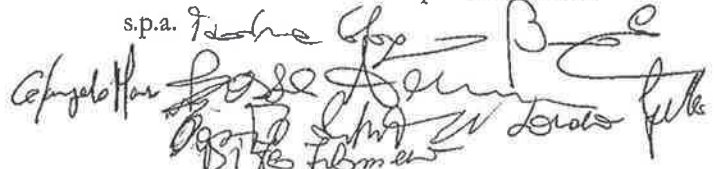
UGL Metalmeccanici



Associazione Quadri e Capi Fiat



le RSA dello stabilimento
"Mirafiori Plant/Unità Sottogruppi
Lastratura" di Fiat Group Automobiles
s.p.a. *Fazio*



le RSA dello stabilimento "Avv.
G. Agnelli Plant" di Officine Maserati
Grugliasco s.p.a.

