

FIM-CISL NAZIONALE

L'ACCORDO MIRAFIORI

23 dicembre 2010 - SCHEDA



struttura dell'accordo

premessa

clausole comuni

mirafiori plant

ODL - mensa - abolizione voci retributive -
assenteismo - gestione permessi - decadenza accordi -
cig - formazione - lavoratori con idoneità specifiche

JV fiat-chrysler

orario di lavoro - straordinario produttivo - mensa -
ODL - lav. idoneità specifiche - pause - monetizz. ex
pause - bilanciamenti e recuperi produttivi - fabbisogni
organici - assenteismo - integraz. malattia, gestione
permessi, maggiorazioni straordinario

comunicato stampa fiat

allegato I

sistema di relazioni sindacali

allegati 2,3,4,5,6

tabelle turnazioni e riposi

allegato 7

descrizione sistema ergo-uas

allegati 8 e 8bis

maggiorazioni straordinario

premessa

- * l'adesione all'accordo è condizionata al consenso di tutte le parti firmatarie
- * l'accordo diverrà operativo dopo l'approvazione da parte della maggioranza dei lavoratori
- * la Joint Venture non aderirà al sistema confindustriale e applicherà un contratto collettivo specifico di 1° livello che sarà successivamente definito nelle parti mancanti

clausole comuni

* **clausola di responsabilità (idem Pomigliano)**

- * il non rispetto degli impegni assunti da parte delle OOSS comporta sanzioni in merito a contributi sindacali, permessi per direttivi, permessi sindacali aggiuntivi allo Statuto dei Lavoratori

* **clausola integrativa del contratto individuale (idem Pomigliano)**

- * il non rispetto delle clausole dell'accordo costituisce infrazione disciplinare

* **commissione paritetica di conciliazione (idem Pomigliano)**

- * tratta le controversie sull'eventuale mancato rispetto degli impegni assunti dalle OOSS e fa da filtro alle eventuali sanzioni

regolamentazione per Mirafiori Plant - 1

* Organizzazione del lavoro, mensa, voci retributive obsolete

- ▶ si conferma il sistema Ergo-UAS in atto da 18 mesi
- ▶ si fa riferimento alla descrizione di dettaglio all'allegato 7
- ▶ le pause vengono ridotte di 10' e monetizzate (€/mese 32,47 lordi)
- ▶ la mezzora di mensa rimane dentro il turno
- ▶ da Aprile 2011 sono abolite le vecchie voci paga di posto (€/mese 0,84), indennità disagio linea (€/mese 3,06), premio mansione (€/mese 4,29) e premi speciali (€/mese 1,75). Saranno accorpate in superminimo individuale non assorbibile

regolamentazione per Mirafiori Plant -2

* ASSENTEISMO

1. sono esclusi i lavoratori di cui alle casistiche già previste nel CCNL metalmeccanici e dei malati terminali
2. avvio di una commissione paritetica per monitoraggio fenomeno. La commissione può non applicare la sanzione anche tenendo in considerazione il comportamento storico del lavoratore.
3. fino a giugno 2011 verifica assenteismo e azioni di “moral suasion”.
4. da Luglio 2011 se è superiore al **6%** non pagamento del 1° giorno di carenza per i soli eventi, ripetuti oltre 2 volte nei 12 mesi precedenti, non superiori a 5 giorni che seguono o precedono festività, ferie o recuperi.
5. da gennaio 2012 il tasso medio di assenteismo di riferimento è il **4%**
6. per gli anni dopo il 2012 il tasso di riferimento è il **3,5%**
7. il meccanismo si applica anche per l'area impiegatizia.

regolamentazione per Mirafiori Plant -3

- * gestione equilibrata dei permessi retribuiti di legge (es. L.104) nell'arco della settimana
- * decadenza di tutti gli accordi, prassi applicative e consuetudini Fiat a partire dal quello del 5/10/1945 e successivi.
- * ricorso alla cigs per 1 anno per evento improvviso e imprevisto per tutto il personale a partire dal 14/2/2011
- * corsi di formazione fortemente collegati alle logiche WCM
- * ricollocazione del personale con ridotte capacità in base alle specifiche patologie

regolamentazione per Joint Venture-1

* ORARIO DI LAVORO

- ▶ menu di orari esigibili, nell'ambito delle 40 h/settimana, a seconda dell'andamento del mercato e previo verifica con le RSA:
- ▶ 10 turni settimanali - 15 turni - 18 turni (schema Pomigliano= 17 turni lavorati e 18° in straordinario pagato 21 ore)
- ▶ sperimentazione, se richiesta dai lavoratori, di 12 turni settimanali, 10 h/giorno x 4 gg. In tale turno l'indennità di prestazione è pari a €/mese 40,58
- ▶ 21 turni settimanali per addetti manutenzione e centrale vernici
- ▶ turno centrale dalle h 8 alle h 17
- ▶ pause mensa sempre in mezzo al turno. L'eventuale spostamento sarà oggetto di verifica

regolamentazione per Joint Venture-2

- * 120 h/anno di straordinario, a turni interi, esenti da preventivo accordo sindacale. Nei sabati in caso di 10 o 15 turni. Nei giorni di riposo negli altri casi
- * le restanti 80 ore di straordinario dovranno essere concordate
- * ODL: per metrica ed ergonomia vige il sistema Ergo-Uas (alleg. 7)
- * ricollocazione del personale con ridotte capacità in base alle specifiche patologie
- * le pause vengono ridotte di 10' e monetizzate (€/mese 37,42 lordi).
Nei 12 turni le pause rimangono a 40'

regolamentazione per Joint Venture-3

- * le assunzioni del personale saranno fatte prioritariamente dagli stabilimenti FGA di Mirafiori e successivamente dalle altre Fiat torinesi, garantendo retribuzione e inquadramento precedenti
- * avverranno con cessione individuale del contratto di lavoro
- * non si applica l'art. 2112 cc in quanto non si configura il trasferimento di ramo d'azienda
- * sarà riconosciuta l'anzianità aziendale pregressa e sarà liquidato il TFR a chi lo richiederà
- * in base al programma formativo e alle mansioni assegnate ci sarà un riequilibrio tra diretti e indiretti
- * eventuali ulteriori assunzioni ricorreranno all'apprendistato, ai CAT, al somministrato

regolamentazione per Joint Venture-4

* ASSENTEISMO

1. sono esclusi i lavoratori di cui alle casistiche già previste nel CCNL metalmeccanici e dei malati terminali
2. avvio di una commissione paritetica per monitoraggio fenomeno. La commissione può non applicare la sanzione anche tenendo in considerazione il comportamento storico del lavoratore
3. il tasso medio di assenteismo di riferimento è il **3,5%**. Nei primi 6 mesi azioni di “moral suasion” se il tasso supera il riferimento
4. Dopo 12 mesi dall'avvio della J.V. non pagamento dei primi 2 giorni di carenza per i soli eventi, ripetuti oltre 2 volte nei 12 mesi precedenti, non superiori a 5 giorni che seguono o precedono festività, ferie o recuperi
5. a regime possibile introduzione di ulteriori correttivi
6. il meccanismo si applica anche per l'area impiegatizia
7. integrazione all'80% del trattamento di malattia nei casi ove è contrattualmente previsto il dimezzamento della retribuzione

comunicato stampa

- * sarà costituita una joint venture tra Chrysler e Fiat per portare a Torino una nuova piattaforma dagli USA onde produrre auto e SUV Jeep e Alfa Romeo per i segmenti C e D
- * lancio commerciale previsto per il 3°/4° trimestre 2012
- * oltre metà della produzione sarà destinata al mercato mondiale, in particolare gli USA
- * garanzia di produzione di oltre 1000 auto/giorno per un totale/anno di 250-280.000 pezzi
- * saturazione totale degli addetti e possibile crescita occupazionale

sistema di relazioni sindacali

- * il metodo partecipativo è preso a riferimento delle relazioni tra le parti firmatarie
- * a tale scopo si definiscono 6 commissioni partitetiche:
 - ▶ di Conciliazione
 - ▶ Pari opportunità
 - ▶ Prevenzione e sicurezza sul lavoro
 - ▶ Organizzazione e sistemi di produzione
 - ▶ Servizi aziendali
 - ▶ Verifica assenteismo

diritti sindacali, statuto dei lavoratori

* ci sono 7 articoli applicabili ai soli sindacati firmatari, facendo esplicito riferimento allo Statuto dei Lavoratori:

1. costituzione e tutela delle RSA
2. permessi sindacali
3. assemblea
4. diritto di affissione
5. locali delle RSA
6. strumenti informatici
7. versamento dei contributi sindacali

allegato n° 7 - sistema ERGO-UAS

- * definizione di una specifica procedura per la gestione dei RECLAMI individuali riguardo le tempistiche di lavoro
- * eventuale assistenza da parte della RSA
- * eventuale intervento di una specifica Commissione nel caso di permanenza della controversia