

Réflexions sur l'actualité du modèle ouvrier italien pour une stratégie syndicale aujourd'hui

Laurent Vogel

ETUI

Février 2016

- Éléments essentiels du modèle ouvrier en santé et en sécurité
- Limites et dépassement
- Son actualité pour les stratégies syndicales actuelles

Quand et où ?

- Forte dynamique des luttes pour la santé au travail et élargissement de celle-ci à l'organisation du travail vers la fin des années '60 dans de nombreux pays
- Italie: caractère massif et prolongé de ces expériences, liens étroits avec autres luttes (Statut des travailleurs, réforme sanitaire, etc...)
- Autres pays d'Europe occidentale: forte conflictualité autour des conditions de travail (Royaume-Uni, France, pays scandinaves, Espagne, etc.)
- Autres continents: Amérique latine, Amérique du Nord (Tony Mazzocchi et Karen Silkwood-OCAW), Japon, Corée du Sud, Australie (Jack Mundey-BLF)

« La santé ne se vend pas »

- Peut paraître simple et évident mais renvoie à une contradiction essentielle du syndicalisme: négocier la force de travail. Qu'est-ce qui est négociable?
- Historiquement, conflit entre la prévention et la compensation des risques professionnels
- Alternance de périodes avec des priorités variables:
 - luttes des ouvrières des fabriques d'allumettes,
 - batailles autour du blanc de céruse
 - rôle ambigu joué par la mise en place des systèmes d'indemnisation des risques du travail

Trois questions centrales liées à la « santé ne se vend pas »

- Quel pouvoir est reconnu à l'employeur dans l'organisation du travail?
- Quelle critique de la production dans ses déterminants principaux ?
 - choix de ce qui est produit
 - matériaux
 - processus de production
- Critique de la division sociale du travail (lien entre entreprises et la reproduction des inégalités dans la société)

« La santé ne se délègue pas »

« Tout serait sans danger/si l'être humain ne constituait pas un facteur imprévisible/ Il barre le chemin à l'efficacité/ et porte d'une certaine façon/ la responsabilité de sa propre nature.

Celui qui ne croit pas mes paroles/ je lui recommande de s'installer près d'une scie mécanique/quand on coupe des cubes à la longueur./ La législation est bonne./ La coopération excellente./ La question fait l'objet d'une étude. Ce qu'il faut/ c'est un être cuirassé/ avec poumons de fer/ et yeux vitrifiés. /Ainsi le facteur humain/ ne disposerait plus/ d'un espace aussi grand ».

(poème de Stig Sjödin publié dans le journal du syndicat du métal- Suède, 1970)

Combien doit-on en mettre? (affiche danoise: syndicat du métal – vers 1970)



etui.

Deux dimensions de la non-délégation

- Critique des pratiques de prévention imposées par des spécialistes: du despotisme des sanctions au paternalisme bienveillant des conseils
- Rôle du syndicat: la lutte pour la santé au travail implique des transformations démocratiques dans les pratiques syndicales

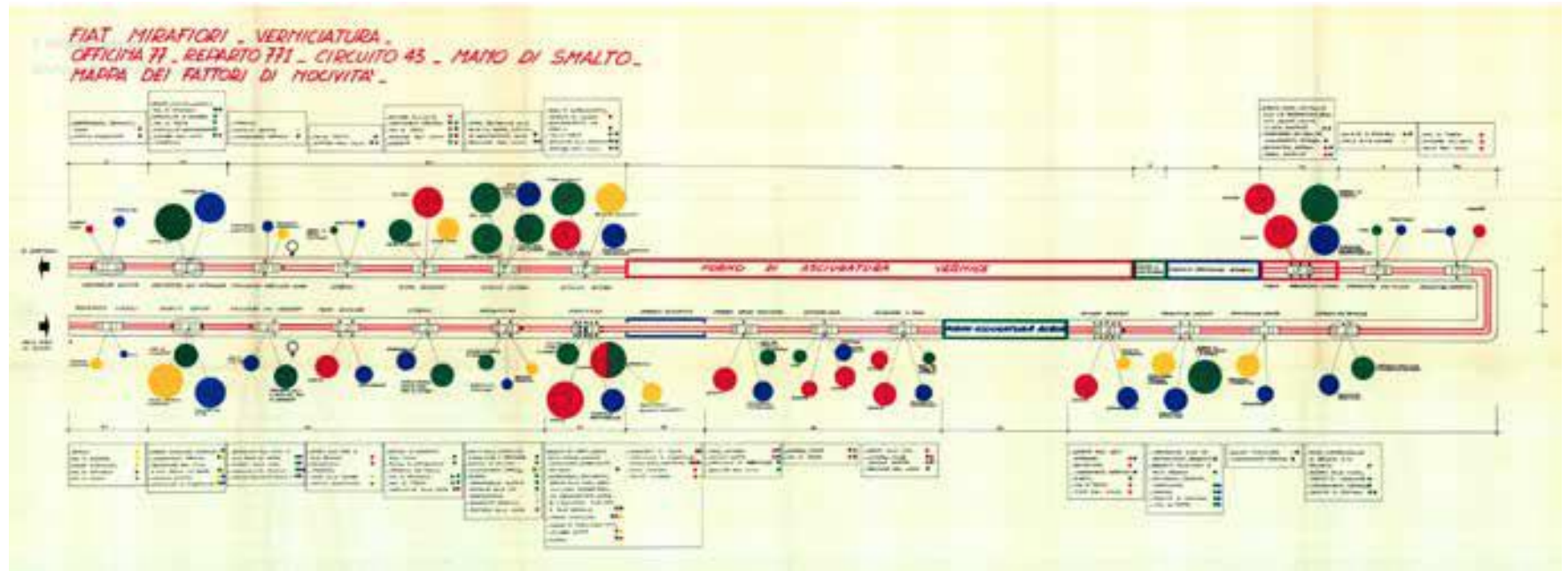
La sécurité prescrite (affiche belge, 1959)



Reconnaissance de la subjectivité ouvrière

- Intelligence: elle est source de connaissance
- Besoins: elle est le facteur principal de validation
- Mise en place de multiples méthodologies spécifiques pour libérer l'expression de cette subjectivité
 - Enquêtes : des « *Quaderni rossi* » aux enquêtes européennes sur les conditions de travail !
 - Ivar Oddone: « suppose que je suis ton sosie »
 - Production de connaissances autonomes: la lutte contre les solvants organiques à faibles doses

Cartographie des risques: FIAT – atelier de peinture



Limites et dépassement

- Attention inégale portée à la division sexuelle du travail
 - Et pourtant « elles bougent »: grèves de la FN en Belgique; la revue « Antoinette » en France – expressions multiples d'un féminisme ouvrier qui conteste les conditions de travail
 - La jonction entre les luttes pour la santé au travail et la lutte pour le divorce et la légalisation de l'avortement a été faible en Italie

« Antoinette » (1978) sur les ouvrières de Playtex (Isère)

« De plus en plus de femmes porte des lunettes : il n'y a pas de fenêtre, on travaille toujours à la lumière électrique ...

Beaucoup d'ouvrières sont dans un état dépressif tel qu'elles doivent aller en hôpital psychiatrique. Mais la culpabilisation, la « peur de passer pour folles » sont telles qu'elles n'en parlent pas ».

Limites et dépassement: intégrer la critique de la production dans son incompatibilité avec l'environnement

- La question de l'environnement était plus souvent formulée comme une alternative (« aut...aut...») que comme une articulation
 - Avec cependant des exceptions notables: “green bans” en Australie (Nouvelle Galles du Sud) dès les années '70

L'actualité du modèle ouvrier aujourd'hui

- Identifier ce qui a changé dans le travail
 - Précarisation
 - Intelligibilité plus difficile des processus de production
 - Sous-traitance
 - Dématérialisation apparente (un logiciel est moins visible qu'une chaîne de montage !)
 - Nouvelles méthodes de management: paradoxe analysé par Danièle Linhart dans les termes suivants: « *La comédie humaine du travail : De la déshumanisation taylorienne à la sur-humanisation managériale* » (2015)

Le besoin d'une réactivation

- Contexte politique: plus de réformes en faveur de la santé au travail « par le haut »
- Contexte social: la bataille pour la santé au travail est vitale pour construire des identités collectives nouvelles
- Contexte syndical: le renouveau syndical passe par un engagement accru sur des revendications qualitatives et des pratiques démocratiques

Conclusions

- Pas d'émancipation humaine sans émancipation du travail
- Pas de démocratie dans la société sans démocratie au travail