

Le regole comuni a tutte le tipologie di apprendistato

Durata	Retribuzione e inquadramento	Incentivi contributivi	Divieti e sanzioni
Il contratto è a tempo indeterminato, ma prevede un periodo formativo a tempo determinato	Il lavoratore può essere inquadrato fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante	Viene applicata un'aliquota contributiva ridotta (10% della retribuzione imponibile)	Divieto di assumere un numero di apprendisti superiore al 100% del personale qualificato presente in azienda
Il datore di lavoro può recedere liberamente alla fine del periodo formativo	In alternativa al sottoinquadramento, il datore di lavoro può stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale, con crescita graduale nel tempo	L'incentivo contributivo si applica per un altro anno dopo la fine del periodo formativo, in caso di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato	La mancata erogazione della formazione comporta sanzioni contributive (va restituito lo sgravio e deve essere pagata un'ulteriore somma di pari importo) e civili (il rapporto si può trasformare in un ordinario contratto di lavoro subordinato)

del contratto)

(l'assunzione)