

## COSA PENSI SIA GIUSTO FARE PER DARE UN FUTURO A MIRAFIORI E AI SUOI LAVORATORI?

**3745 su 4617 (81,1%)**

1. PENSI CHE LUNGI PERIODI DI CASSA INTEGRAZIONE POSSANO, ALLA LUNGA, METTERE A RISCHIO IL TUO POSTO DI LAVORO?

	SI	NO	N.R.	TOT.
Operai	3241 86,5%	314 8,4%	190 5,1%	3745 100,0%
Impiegati	2840 86%	296 9%	183 6%	3319 100%
	401 94%	18 4%	7 2%	426 100%

2. PENSI CHE UN ACCORDO CHE DIA CERTEZZE E CONCRETE GARANZIE DI PRODUZIONE E OCCUPAZIONE MERITI UNO SCAMBIO?

	SI	NO	N.R.	TOT.
Operai	2286 61,0%	1143 30,5%	316 8,4%	3745 100,0%
Impiegati	1942 59%	1076 32%	301 9%	3319 100%
	344 81%	67 16%	15 4%	426 100%

3. PENSI CHE UN FORTE INVESTIMENTO CHE DA' GARANZIE OCCUPAZIONALI POSSA ESSERE SCAMBIATO CON FLESSIBILITA' PER MAX 18 TURNI, FERMO RESTANDO L'ORARIO SETTIMANALE A 40 ORE?

	SI	NO	N.R.	TOT.
Operai	2348 62,7%	1138 30,4%	259 6,9%	3745 100,0%
Impiegati	1998 60%	1075 32%	246 7%	3319 100%
	350 82%	63 15%	13 3%	426 100%

4. CONSIDERERESTI QUESTO SCAMBIO (possibili piu risposte):

a. La risposta obbligata a un ricatto dell'azienda

	SI	NO	N.R.	TOT.
	<b>1529</b>	<b>1299</b>	<b>917</b>	<b>3745</b>
	<b>40,8%</b>	<b>34,7%</b>	<b>24,5%</b>	<b>100,0%</b>
Operai	1413	1092	814	3319
	43%	33%	25%	100%
Impiegati	116	207	103	426
	27%	49%	24%	100%

b. Una risposta necessaria per migliorare la competitivita' aziendale

	SI	NO	N.R.	TOT.
	<b>2262</b>	<b>580</b>	<b>903</b>	<b>3745</b>
	<b>60,4%</b>	<b>15,5%</b>	<b>24,1%</b>	<b>100,0%</b>
Operai	1904	540	875	3319
	57%	16%	26%	100%
Impiegati	358	40	28	426
	84%	9%	7%	100%

c. La condizione per migliorare i salari dei lavoratori

	SI	NO	N.R.	TOT.
	<b>2296</b>	<b>584</b>	<b>865</b>	<b>3745</b>
	<b>61,3%</b>	<b>15,6%</b>	<b>23,1%</b>	<b>100,0%</b>
Operai	2002	533	784	3319
	60,3%	16,1%	23,6%	100,0%
Impiegati	294	51	81	426
	69%	12%	19%	100%

5. PENSI CHE SIA GIUSTO CHE ALL'INVESTIMENTO DELL'AZIENDA CORRISPONDA IMPEGNO E RESPONSABILITA' DEL SINDACATO E DEI LAVORATORI IN UN QUADRO DI RECIPROCA CERTEZZA?

	SI	NO	N.R.	TOT.
	<b>3034</b>	<b>437</b>	<b>274</b>	<b>3745</b>
	<b>81,0%</b>	<b>11,7%</b>	<b>7,3%</b>	<b>100,0%</b>
Operai	2629	427	263	3319
	79%	13%	8%	100%
Impiegati	405	10	11	426
	95%	2%	3%	100%

6. PENSI CHE SE L'AZIENDA NON RISPETTA LE NORME DI SICUREZZA O GLI IMPEGNI CONTRATTUALI SIA GIUSTO FARE SCIOPERO?

	SI	NO	N.R.	TOT.
	<b>3077</b>	<b>413</b>	<b>255</b>	<b>3745</b>
	<b>82,2%</b>	<b>11,0%</b>	<b>6,8%</b>	<b>100,0%</b>
Operai	2715	365	239	3319
	81,8%	11,0%	7,2%	100,0%
Impiegati	362	48	16	426
	85%	11%	4%	100%

7. PENSI CHE SE IL SINDACATO NON RISPETTA GLI IMPEGNI CONTRATTUALI SIA GIUSTO CHE PAGHI UN PREZZO PERDENDO ORE DI PERMESSO SINDACALE O IL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI SINDACALI?

	SI	NO	N.R.	TOT.
	<b>2938</b>	<b>491</b>	<b>316</b>	<b>3745</b>
	<b>78,5%</b>	<b>13,1%</b>	<b>8,4%</b>	<b>100,0%</b>
Operai	2562	453	304	3319
	77,2%	13,6%	9,2%	100,0%
Impiegati	376	38	12	426
	88%	9%	3%	100%

8. PENSI SIA GIUSTO PREMIARE LA PRESENZA E COMBATTERE L'ASSENTEISMO ANOMALO, SEMPRE TUTELANDO I DIRITTI DEI MALATI?

	SI	NO	N.R.	TOT.
	<b>3237</b>	<b>266</b>	<b>242</b>	<b>3745</b>
	<b>86,4%</b>	<b>7,1%</b>	<b>6,5%</b>	<b>100,0%</b>
Operai	2830	255	234	3319
	85,3%	7,7%	7,1%	100,0%
Impiegati	407	11	8	426
	96%	3%	2%	100%



9. SEI D'ACCORDO ALLO SCAMBIO TRA: MOBILITA' VOLONTARIA PER ACCOMPAGNARE ALLA PENSIONE I LAVORATORI PIU' ANZIANI E RIDUZIONE DEI PERIODI DI CASSA PER CHI RESTA?

	SI	NO	N.R.	TOT.
	<b>3197</b>	<b>319</b>	<b>229</b>	<b>3745</b>
	<b>85,4%</b>	<b>8,5%</b>	<b>6,1%</b>	<b>100,0%</b>
Operai	2802	297	220	3319
	84,4%	8,9%	6,6%	100,0%
Impiegati	395	22	9	426
	93%	5%	2%	100%

10. PENSI CHE LA MOBILITA' VOLONTARIA PER I PIU' ANZIANI INSIEME CON UN MAGGIOR UTILIZZO DEGLI IMPIANTI A 18 TURNI POSSA CREARE LE CONDIZIONI PER L'ASSUNZIONE DI GIOVANI?

	SI	NO	N.R.	TOT.
	<b>2473</b>	<b>987</b>	<b>285</b>	<b>3745</b>
	<b>66,0%</b>	<b>26,4%</b>	<b>7,6%</b>	<b>100,0%</b>
Operai	2144	904	271	3319
	64,6%	27,2%	8,2%	100,0%
Impiegati	329	83	14	426
	77%	19%	3%	100%

11. VALUTERESTI POSITIVAMENTE UN AUMENTO DEL SALARIO GRAZIE AD UNA DIVERSA TURNISTICA PUR LAVORANDO SEMPRE 40 ORE LA SETTIMANA?

	SI	NO	N.R.	TOT.
	<b>2644</b>	<b>844</b>	<b>257</b>	<b>3745</b>
	<b>70,6%</b>	<b>22,5%</b>	<b>6,9%</b>	<b>100,0%</b>
Operai	2286	792	241	3319
	68,9%	23,9%	7,3%	100,0%
Impiegati	358	52	16	426
	84%	12%	4%	100%

12. VALUTERESTI POSITIVAMENTE LA MEZZ'ORA DI MENSA RETRIBUITA A FINE TURNO CON POSSIBILITA' DI USCIRE MEZZ'ORA PRIMA?

	SI	NO	N.R.	TOT.
	<b>1861</b>	<b>1613</b>	<b>271</b>	<b>3745</b>
	<b>49,7%</b>	<b>43,1%</b>	<b>7,2%</b>	<b>100,0%</b>
Operai	1563	1501	255	3319
	47,1%	45,2%	7,7%	100,0%
Impiegati	298	112	16	426
	70%	26%	4%	100%

13. COSA DOVREBBE FARE IL SINDACATO (sono possibili più risposte):

a. Aprire una trattativa con la Fiat per chiedere con urgenza nuovi prodotti e investimenti a Mirafiori?

	SI	NO	N.R.	TOT.
	<b>3185</b>	<b>170</b>	<b>390</b>	<b>3745</b>
	<b>85,0%</b>	<b>4,5%</b>	<b>10,4%</b>	<b>100,0%</b>
Operai	2803	156	360	3319
	84,5%	4,7%	10,8%	100,0%
Impiegati	382	14	30	426
	90%	3%	7%	100%

b. Mettersi in gioco accettando una maggiore responsabilizzazione nei comportamenti?

	SI	NO	N.R.	TOT.
	<b>2338</b>	<b>449</b>	<b>958</b>	<b>3745</b>
	<b>62,4%</b>	<b>12,0%</b>	<b>25,6%</b>	<b>100,0%</b>
Operai	1996	427	896	3319
	60,1%	12,9%	27,0%	TB
Impiegati	342	22	62	426
	80%	5%	15%	100%

c. Dare la disponibilità per modifiche dell'organizzazione del lavoro che consentano di migliorare la competitività di Mirafiori?

	SI	NO	N.R.	TOT.
	<b>2444</b>	<b>474</b>	<b>827</b>	<b>3745</b>
	<b>65,3%</b>	<b>12,7%</b>	<b>22,1%</b>	<b>100,0%</b>
Operai	2094	451	774	3319
	63,1%	13,6%	23,3%	100,0%
Impiegati	350	23	53	426
	82%	5%	12%	100%